

DEUXIEME CONFERENCE NATIONALE  
DE L'EMPLOI TERRITORIAL

16 DECEMBRE 2014  
Pavillon Wagram Paris

Programme de la journée

8 h 30 – Accueil des participants

9h15 – 9h30 – Ouverture de la CNET

Michel HIRIART, Président de la FNCDG

9H30 – 11h00 – Table ronde n° 1 : La maîtrise des effectifs

Le contexte institutionnel et budgétaire

Les enjeux pour les collectivités en matière d'emploi

Les leviers d'action dans la gestion des ressources humaines

Le rôle des centres de gestion

Intervenants

Catherine DI FOLCO, Sénateur du Rhône, Maire de Messimy, Présidente du Centre de Gestion du Rhône

Nicolas LEBAS, Maire de Faches-Thumesnil

Florent FARGE, DRH du Conseil Général de la Charente

Laurence CHENKIER, DAF du SDIS du Rhône, Vice-Présidente du SNDGCT

Jean-Laurent NGUYEN, Directeur du CIG de la Grande Couronne, Président de l'ANDCDG

11h00 – 12h45 – Table ronde n° 2 : La mutualisation des services

Le contexte de la mise en œuvre des mutualisations de services

- Le contexte de l'évolution des effectifs des communes et des communautés
- Les enjeux du mandat communautaire et des mutualisations

La mise en œuvre des mutualisations de services et les conséquences sur la gestion des ressources humaines

Le rôle d'accompagnement du Centre de Gestion dans la mise en œuvre de ces schémas

- Les conséquences managériales des mutualisations
- Le Centre de Gestion, tiers de confiance dans la mise en œuvre des schémas de mutualisation

Intervenants

Nicolas PORTIER, Délégué Général de l'AdCF

Anne CONSTANTINI, Avocat au Barreau de Paris

Yvonic RAMIS, DGS de la Communauté d'agglomération Vichy Val d'Allier

Jean-Jacques DELORY, DGS de la Ville de Beauvais et de la Communauté d'Agglomération du Beauvaisis

Paul LECALLENEC, DGS de la communauté du Pays château giron

Antoine de MENTHON, Maire de Menthon, Président du Centre de Gestion de Haute-Savoie

12 h 45 – Déjeuner

14h00 – 15h30 – Table ronde n°3 : Le maintien dans l'emploi et la deuxième carrière

Quels sont les risques de pénibilité au travail et comment les repérer ?

- Définitions de la pénibilité
- Les facteurs de pénibilité
- Indicateurs pour mesurer la pénibilité
- Conditions de travail et plans d'action « seniors »

Quel accompagnement pour assurer le maintien dans l'emploi ?

- Quelles sont les projections relatives aux agents sur des métiers pénibles ?
- Quelles actions pour maintenir dans l'emploi les infirmiers, praticiens hospitaliers, agents territoriaux ?
- Quels sont les acteurs impliqués ? Y-a-t-il une cellule dédiée ?
- Quel est la part des actions de préventions / des actions réparatrices ?
- Quel est le rôle des Centres de gestion dans l'accompagnement au maintien dans l'emploi ?

#### Intervenants

Catherine DELGOULET, Ergonome, Maître de conférences au Laboratoire Adaptations Travail – Individu (LATI) - Université Paris Descartes, membre du GIS-CREAPT

Philippe TOUZY, Chef du département concours, autorisation d'exercice, mobilité, développement professionnel au Centre National de Gestion des praticiens hospitaliers, des directeurs d'hôpitaux

Yvonne THOBIE, DRH adjointe du conseil général de l'Essonne

Daniel LEROY, Président du Centre de Gestion de Seine et Marne, Vice-Président de la FNCDG

Pascale CORNU, Directrice du Centre de Gestion du Bas Rhin

15h30 – Synthèse et conclusions de la journée

Synthèse au regard des propositions de la CNET 2012  
Nouvelles propositions

#### Intervenants

Philip SQUELARD, Président du Centre de Gestion de la Loire Atlantique, Vice-Président de la FNCDG

Pascale CORNU, Directrice du Centre de Gestion du Bas Rhin

16 h 00 – Clôture de la CNET 2014