

L'Université Nice Sophia Antipolis recrute un(e) **Statisticien(ne) en appui au pilotage RH pour la DRH**

Poste à pourvoir le 1^{er} juin 2017

Intitulé du poste : Statisticien(ne) en appui au pilotage RH

Corps ou niveau de recrutement : Personnel titulaire de catégorie A (Attaché ou IGE) ou contractuel

Localisation du poste : DRH - Cellule d'Appui au Pilotage RH - Valrose

Type de recrutement : Ce poste est à pourvoir par voie de mutation ou de détachement, ou par un contractuel (contrat CDD)

PRESENTATION DE L'ETABLISSEMENT ET DE LA DIRECTION

L'Université Nice Sophia Antipolis est une université pluridisciplinaire de plus de 29 000 étudiants, dont 18 % de nationalité étrangère. Elle est dotée d'un budget annuel global de 250 M€, dont 182 M€ de masse salariale. Implantée sur tout le département des Alpes-Maritimes, elle comprend 9 unités de formation et de recherche, 2 instituts et 2 écoles, ainsi que 44 unités de recherche. L'Université Nice Sophia Antipolis dispose de 2 700 personnels permanents.

MISSION GENERALE DU POSTE

Rattaché(e) au Directeur des Ressources Humaines, le /la statisticien(ne) propose les outils de pilotage et d'évaluation de la politique RH, les élabore et en assure la mise à jour. Il(elle) est responsable de l'estimation de la masse salariale dans le cadre de la préparation budgétaire, de son suivi et des propositions d'ajustement. Il/ Elle encadre un chargé d'Etudes Statistiques.

ACTIVITES PRINCIPALES

Mettre en œuvre le suivi technique de la masse salariale (fiabilisation des données, mesure de l'impact des choix de gestion, calcul du GVT, comparaison régulière des prévisions et réalisations)

Elaborer, en lien avec la Direction des Ressources Humaines et la Direction des Affaires Financières, les prévisions budgétaires annuelles, infra-annuelles et pluriannuelles relatives aux dépenses de masse salariale et en assurer le suivi

Elaborer le Document Prévisionnel de Gestion des Emplois et des Crédits de Personnel (DPGEC) en liaison avec le Rectorat

Elaborer et suivre des tableaux de bord et indicateurs pour évaluer la politique RH

Contribuer à la fiabilisation du SIRH

Répondre aux enquêtes et audits (Ministère, Rectorat, Commissaires aux Comptes, etc...)

CONNAISSANCES ET COMPETENCES

De formation supérieure en statistique (Bac+3 minimum), vous disposez de plus de 3 ans d'expérience sur des fonctions de statisticien.

Vous maîtrisez impérativement :

- Le logiciel Excel
- Les principes de masse salariale et d'emplois
- Les techniques de gestion financière appliquée à la masse salariale
- La maîtrise de Business Object est un plus

Vous êtes rigoureux, savez analyser, synthétiser et présenter des données.

Vous êtes force de proposition et avez de bonnes capacités managériales

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Les personnes intéressées doivent faire parvenir **par voie électronique, au plus tard le 31 mars 2017**, une lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae, à Jérôme PECH, Directeur des Ressources Humaines (drh@unice.fr).