



JOURNEE D'INFORMATION

« Vers de nouveaux modes de gestion territoriaux »

17 octobre 2017

Z.I. du Hellu
1, rue Lavoisier
59260 Hellemmes

Programme

Contexte

Une réforme territoriale a été engagée depuis la fin de l'année 2010 afin de rendre l'organisation des collectivités plus lisible pour les citoyens et l'action publique locale plus efficace.

Une évolution sensible du bloc local se met en place d'ici la fin de ce mandat. Transfert de nouvelles compétences, évolution des périmètres communautaires, schémas de mutualisation, sans compter les projets de communes nouvelles, le fonctionnement du couple communes-communauté devrait profondément évoluer d'ici 2020, et par là-même, les modes de gestion territoriaux, qu'il s'agisse de mutualisation, d'achats ou de ressources humaines.

Les élus locaux souhaitent développer un service public de qualité répondant efficacement aux évolutions des besoins de la population et du nombre d'habitants en hausse.

Toutefois, le cadre juridique d'intervention est continuellement renouvelé et le niveau de la masse salariale et des effectifs de la fonction publique territoriale sont régulièrement questionnés.

Le déficit d'informations et le besoin d'accompagnement sont régulièrement mis en avant par les élus locaux. Ces deux missions relèvent du champ de compétences des six structures (FNCDG, AMF, AdCF, CDG 59, UGAP, WEKA) qui ont convenu d'organiser une réunion d'information à destination des élus mais également des directions et des équipes locales.

8 h 30 – Accueil des participants

9h30 – 9h45 – Ouverture de la journée

Marc GODEFROY, Président du Centre de Gestion du Nord

9H45 – 10h45 – Présentation de la réforme territoriale et de ses implications en région Hauts de France

Le contexte institutionnel : mutualisations, fusions, changements de statuts, intégration, communes nouvelles, réorganisation régionale, transferts de compétences...

Les enjeux pour les collectivités

La situation en région Hauts de France

10H45 – 12h15 – La question de l'évolution des politiques de recrutement et de gestion des ressources humaines

L'évolution de l'emploi public local face à l'enjeu de la maîtrise de la masse salariale : effectifs, politiques de recrutement, mobilités, gestion des contractuels, mode de gestion des services publics...

La mise en place d'une gestion prévisionnelle

12h30 – Déjeuner

14h00 – 15h30 – La réforme des marchés publics...vers un renforcement de la mutualisation

L'évolution du cadre juridique

Le développement des mutualisations et des groupements de commandes

Retour d'expérience d'une collectivité des Hauts de France : le recours à une centrale d'achats

15h30 – 16 h 00 – Conclusion