

# TRAVAILLER DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

**7 AVRIL 2021**

**13H30**

# LA FONCTION PUBLIQUE



- ❖ En France, un actif sur cinq travaille dans le secteur public.
- ❖ La Fonction Publique regroupe la Fonction Publique d'État (FPE), la Fonction Publique Territoriale (FPT) et la Fonction Publique Hospitalière (FPH).
- ❖ Elle comprend plus de 5,5 millions d'agents ainsi répartis :
  - 2,5 millions dans la FPE
  - 1,9 million dans la FPT
  - 1,1 million dans la FPH.

# LA FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT

Elle comprend le personnel qui dépend des Ministères :

- ❖ De l'Intérieur
- ❖ De l'Éducation Nationale,
- ❖ De la Justice,
- ❖ De la Défense,
- ❖ De la Santé...

# LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

Elle comprend le personnel :

- ❖ Des établissements de santé (centres hospitaliers, hôpitaux locaux, centres hospitaliers spécialisés)
- ❖ Des établissements sociaux et médico-sociaux.

# LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Elle comprend le personnel employé par :

- ❖ Les collectivités territoriales : les communes, les départements, les régions
- ❖ Les établissements publics : les S.D.I.S. (Services Départementaux d'Incendie et de Secours), les C.C.A.S. (Centres Communaux d'Action Sociale), le C.N.F.P.T. (Centre National de la Fonction Publique territoriale), les CDG (Centres de gestion de la Fonction Publique Territoriale),
- ❖ Les Établissements Publics de Coopération Intercommunale (E.P.C.I.) : les métropoles, les communautés urbaines, les communautés d'agglomération, les communautés de communes, les syndicats de communes.

# Les agents territoriaux participent aux différentes phases de la vie de chacun

- ❖ De la naissance,
  - À l'éducation,
  - La formation,
  - Le travail,
  - Les transports,
  - Les loisirs, l'animation,
  - La culture, les sports,
  - L'urbanisme et l'habitat,
  - L'environnement (l'eau, l'air, le bruit, les déchets, le cadre de vie) et toute action qui devra prendre en compte le développement durable,
  - La sécurité, la santé,
- ❖ Jusqu'à la fin de la vie.

# DES MÉTIERS MULTIPLES

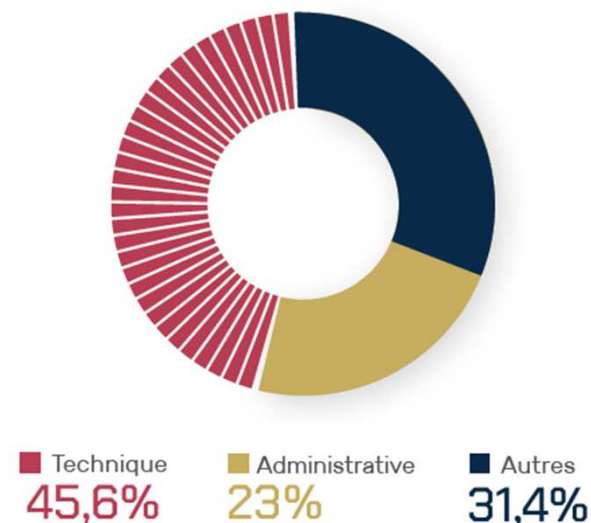
8 filières :

- ❖ Administrative
- ❖ Technique
- ❖ Sanitaire et Sociale
- ❖ Animation
- ❖ Culturelle
- ❖ Sportive
- ❖ Sécurité
- ❖ Sapeurs pompiers

Les emplois de la Fonction Publique Territoriale s'adressent à des profils tout aussi variés que les domaines d'action ci-dessous:

- Services régaliens : état civil, recensement, politique...
- Services directs à la population : petite enfance, gestion des écoles...
- Développement et animation du territoire : urbanisme, politique de la ville...

Répartition des fonctionnaires territoriaux par filière



**% AUTRES**

- 14,4 % Médico-sociale
- 6,8 % Animation
- 4,4 % Culturelle
- 2,2 % Incendie et secours
- 1,3 % Sécurité
- 1,3 % Hors filière et indéterminé
- 1 % Sportive



La qualité de l'agent se définit par :

- Son métier
- Son grade
- Son cadre d'emplois
- Sa filière
- Sa catégorie hiérarchique.

Exemple :

Le métier : Responsable de crèche

Le cadre d'emplois : Attaché territorial

Le grade : Attaché territorial principal

La filière : Administrative

La catégorie : A

# Recrutement dans la FPT

## DU CAP / BEP AU BAC +5

3 catégories hiérarchiques :

- ❖ CAT A : fonctions de direction, de conception, d'expertise ou d'encadrement (Bac +3 et plus)
- ❖ CAT B : fonctions d'application de rédaction et d'encadrement intermédiaire (Bac / Bac +2)
- ❖ CAT C : fonctions d'exécution (BEP / CAP).

Exemple pour la filière administrative :

CAT A : Attaché territorial

CAT B : Rédacteur territorial

CAT C : Adjoint Administratif territorial

## Exemples de recrutement de personnes aux parcours variés

### **1. Directrice générale des services dans une municipalité : Licence de philosophie + Master de Développement local :**

- Première expérience de secrétaire administrative de préfecture
- Responsable administrative et financier dans un établissement public d'aménagement
- Chef du service des marchés publics dans une ville
- Chef du groupement administratif et financier d'un SDIS
- Responsable de la cellule de suivi des investissements d'une grande communauté de communes

### **2. Directrice des ressources humaines (DRH) : Master 1 d'histoire contemporaine + Diplôme complémentaire de gestion du personnel**

- Concours d'attaché territorial
- Directrice des RH dans plusieurs mairies
- Détachement en tant que DRH à l'Université

Une pluralité de métiers peuvent être exercés de la Fonction Publique Territoriale.

250 métiers sont recensés dont :

- Urbaniste
- Coordinateur de crèches
- Conservateur de musée
- Responsable de l'Aide sociale à l'enfance
- Assistant de communication
- animateur du patrimoine
- Chargé de mission transports
- Délégué à la protection des données
- ergonome...

# LA FILIÈRE ADMINISTRATIVE

## Les métiers du droit public

Une pluralité de métiers de la Fonction Publique Territoriale peut être exercée par des personnes issues d'une filière en droit :

### - Profils généralistes :

Directeur général des services : Exerce des missions managériales et organisationnelles auprès de l'ensemble des services de la collectivité

Directeur des affaires générales : Supervise le service de l'état civil et des élections. Il/elle prépare et suit les conseils municipaux.

Secrétaire de mairie : Met en œuvre l'ensemble des orientations définies par les élus de la municipalité

Juriste : conseille les élus et les services dans la gestion des dossiers

# LA FILIÈRE ADMINISTRATIVE

## Les métiers du droit public

Une pluralité de métiers de la Fonction Publique Territoriale peut être exercée par des personnes issues d'une filière en droit :

### - Profils spécialisés finances et marchés publics :

Responsable des marchés publics : conçoit les contrats publics et les dossiers de consultation des entreprises

Responsable budgétaire : Assure ou collabore à la préparation et à l'exécution du budget, aux procédures budgétaires, à la gestion de la dette et des garanties d'emprunt et au suivi de la fiscalité

Directeur des finances : assure la direction des services financiers, budgétaires et comptables

# LA FILIÈRE ADMINISTRATIVE

## Les métiers du droit public

Une pluralité de métiers de la Fonction Publique Territoriale peut être exercée par des personnes issues d'une filière en droit :

- **Profils spécialisés urbanisme :**

Directeur de l'urbanisme et de l'aménagement : conduit la politique de développement urbain et d'aménagement de la collectivité

Chef de projet urbanisme et aménagement : conduit les projets en matière de planification urbaine et d'aménagement urbain

Instructeur du droit des sols : Instruit les demandes d'autorisation en matière d'urbanisme au regard des règles d'occupation des sols du code de l'urbanisme

# LA FILIÈRE ADMINISTRATIVE

## Les métiers du droit public

Une pluralité de métiers de la Fonction Publique Territoriale peut être exercée par des personnes issues d'une filière en droit :

- **Profils spécialisés ressources humaines :**

Directeur des ressources humaines : Conçoit et propose une politique d'optimisation des RH

Assistant ressources humaines : Traite les informations liées à la gestion administrative et juridique des ressources humaines de la collectivité





# LA FILIÈRE ADMINISTRATIVE

## Les métiers du droit public

Une pluralité de métiers de la Fonction Publique Territoriale peut être exercée par des personnes issues d'une filière en droit :

- Profils spécialisés autres :

Droit aéroportuaire : Transfert de la gestion des ports maritimes

Droit européen : Respect des normes européennes (ex : hygiène et sécurité)

DPD, sécurisation des actes administratifs...

# LES CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Pour avoir la qualité de fonctionnaire il faut :

- ❖ Posséder la nationalité française ou être ressortissant d'un État membre de la Communauté Européenne ou d'un État signataire de l'accord sur l'Espace Économique Européen
- ❖ Jouir de ses droits civiques
- ❖ Avoir un casier judiciaire compatible avec les missions exercées
- ❖ Se trouver en position régulière au regard du code du service national
- ❖ Remplir, compte tenu des possibilités de compensation du handicap, les conditions de santé particulières exigées pour l'exercice de certaines fonctions.

# LE RECRUTEMENT

- ❖ Par concours
- ❖ Par recrutement direct
- ❖ Par contrat.

L'accès aux différents métiers de la fonction publique territoriale doit permettre de garantir l'application du principe général d'égalité de traitement des citoyens posé par l'article 6 de la Déclaration des droits de l'homme et du citoyen.

Ainsi, la procédure de droit commun en matière de recrutement est celle du concours.

# LE RECRUTEMENT

❖ Par concours

3 voies de concours : externe, interne et 3ème concours

2 séries d'épreuves : l'/les épreuve(s) écrite(s) d'admissibilité et l'/les épreuve(s) pratique(s) et/ou orale(s) d'admission



La réussite au concours ne vaut pas recrutement : inscription sur liste d'aptitude pour 4 ans maximum

<u>Données comparatives des concours territoriaux organisés par les CDG</u>	2016	2017	2018	2019
Nombre de concours organisés	33	32	35	30
Nombre de postes ouverts	16 973	18 219	18 540	17 303
Nombre de candidats inscrits	154 937	138 210	140 765	140 721
Nombre de présents	98 314	83 529	90 764	87 339
Nombre de lauréats	15 109	15 632	15 146	14 245

# EXEMPLE DE CONCOURS :

## Attaché territorial

### ❖ 2 épreuves écrites d'admissibilité

- > 1 composition sur un sujet d'ordre général 4H00 Coeff 3
- > 1 rédaction d'une note ayant pour objet de vérifier l'aptitude à l'analyse d'un dossier 4H00 Coeff 4

### ❖ 2 épreuves d'admission

- > 1 entretien 25 mns Coeff 4
- > 1 épreuve orale de langue vivante 15 mns + prépa 15 mns Coeff 1

## ORGANISATION DES CONCOURS

- ❖ UN CALENDRIER NATIONAL (les épreuves écrites se déroulent le même jour quel que soit le CDG organisateur)

Calendrier pluriannuel en téléchargement sur [www.fncdg.com](http://www.fncdg.com)

- ❖ UNE PLATEFORME UNIQUE D'INSCRIPTION MISE EN LIGNE COURANT MAI [www.concours-territorial.fr](http://www.concours-territorial.fr)

concours

emploi

concours-  
territorial.fr

?

MES INSCRIPTIONS

# Le portail national des concours et examens professionnels

gérés par les Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale

[Pourquoi ce portail ?](#) | [A qui s'adresse-t-il ?](#)

## Je recherche un concours / un examen

Je suis... Niveau de diplôme Catégorie Filière Grade

VOIR LES RESULTATS (156)

## Je souhaite m'inscrire...

### ... à un concours

- Rédacteur  
Inscriptions jusqu'au 14.04.2021
- Rédacteur principal de 2ème Classe  
Inscriptions jusqu'au 14.04.2021
- Animateur  
Inscriptions jusqu'au 21.04.2021
- Animateur principal de 2ème classe  
Inscriptions jusqu'au 21.04.2021
- Conseiller Socio-Educatif

### ... à un examen professionnel

- Biologiste Vétérinaire Pharmacien Cl. Excep.  
Inscriptions à partir du 11.05.2021
- Adjoint technique principal de 2ème classe  
Inscriptions à partir du 25.05.2021
- Educateur des A.P.S. principal de 2ème cl.  
(Promotion interne)  
Inscriptions à partir du 25.05.2021
- Educateur des activités physiques et sportives  
Inscriptions à partir du 25.05.2021

## Je suis déjà inscrit-e

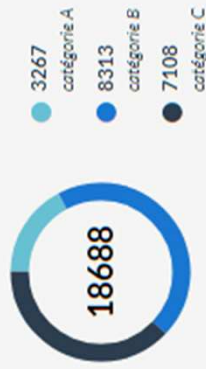
JE ME CONNECTE



Connectez-vous pour retrouver vos inscriptions

## Statistiques

Postes ouverts sur les concours



Nombre de sessions



## Questions / réponses

Qu'est-ce que la Fonction Publique Territoriale ?

Comment s'inscrire à un concours ou à un examen professionnel ?

Peut-on s'inscrire à plusieurs concours ?

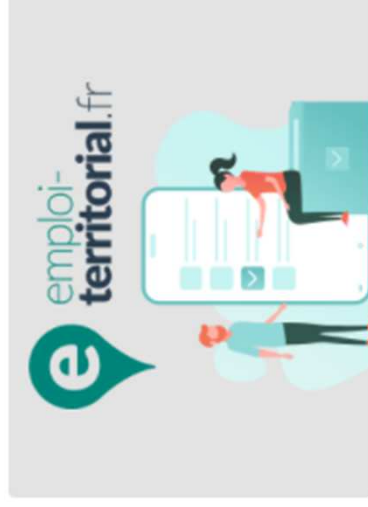
Comment devenir fonctionnaire territorial ?

Comment se préparer à un concours ?

Qu'est-ce que FranceConnect et pourquoi l'utiliser pour se connecter à ce site ?

VOIR PLUS

## Portail emploi-territorial



Les employeurs territoriaux recrutent !  
**12662 offres d'emploi**  
publiées sur le site Emploi-Territorial

ACCÉDER AU SITE

## Découvrez les concours et examens professionnels

### Présentation des concours de la Fonction Publique Territoriale

Trouvez le concours ou l'examen professionnel qui vous intéresse et faites évoluer votre carrière !



### Des chiffres riches d'opportunités !

Près de 18 000 postes ouverts sur l'ensemble du territoire



### Des opportunités pour chaque parcours

Plus de 250 métiers répartis dans 8 filières



# LE RECRUTEMENT DIRECT

- ❖ 6 grades de la Fonction Publique Territoriale sont accessibles sans concours :
- Adjoint administratif de 2<sup>ème</sup> classe (filière administrative)
- Adjoint du patrimoine de 2<sup>ème</sup> classe (filière culturelle)
- Adjoint technique de 2<sup>ème</sup> classe (filière technique)
- Adjoint technique de 2<sup>ème</sup> classe des établissements d'enseignement (filière technique)
- Agent social de 2<sup>ème</sup> classe (filière sociale)
- Agent d'animation de 2<sup>ème</sup> classe (filière animation).

# LE CONTRAT

Il est également possible d'intégrer une collectivité territoriale de façon temporaire, dans le cadre d'un contrat.

- ❖ Le contrat de droit public : peut être établi :
  - Pour un besoin ponctuel (remplacement d'un agent en arrêt maladie par ex) ou pour un emploi permanent lorsque par exemple aucun fonctionnaire n'a pas pu être recruté
  - Pour une personne reconnue travailleur handicapé dans l'objectif de la titulariser

Cas de recrutement de contractuel sur emploi non permanent :

- accroissement temporaire d'activité en cas de surcroît de travail, renfort d'équipe
- l'accroissement saisonnier d'activité
- le remplacement d'un agent
- la vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire : le recrutement d'un contractuel est autorisé pour la continuité du service.

Cas de recrutement de contractuel sur emploi permanent : en cas d'absence d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes

- Contrat de 3 ans en catégorie A, B ou C lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté
- les emplois de secrétaire de mairie des communes de moins de 1 000 habitants
- les emplois à temps non complet
- les emplois des communes de moins de 2 000 habitants dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité



## Autres cas de recrutement contractuel

- Les collectivités peuvent également, pour mener à bien un projet ou une opération identifiée, recruter un agent par un contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération.
- D'autres cas de recrutement en CDD sont prévus : personne en situation de handicap, collaborateur de cabinet ou de groupe d'élus, emploi de direction, période de préparation aux concours
- L'apprentissage est ouvert aussi dans la FPT.



# LA RECHERCHE D'EMPLOI

- ❖ Définir son projet professionnel
- ❖ Accès aux offres d'emploi (sites spécialisés / Emploi Territorial et Place de l'emploi public/Revue spécialisée / la Gazette des communes/Weka Jobs)
- ❖ Réalisation d'une lettre de motivation et d'un CV
- ❖ Proposition d'un entretien par l'employeur

# LA NOMINATION

- ❖ Dès lors que le lauréat a fait l'objet d'un recrutement au sein d'une collectivité territoriale, il est aussitôt mis en stage. Cette mise en stage correspond à une période d'essai d'un an.
- ❖ A l'issue de cette période de stage, l'agent est titularisable
- ❖ Selon sa catégorie, l'agent commence son parcours de formation.

# L'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

- ❖ Les concours
- ❖ Les avancements
- ❖ La promotion interne

L'évolution de carrière sans concours est beaucoup plus longue

# LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

- ❖ La mutation : Elle peut s'exercer au sein de la FPT. En effet, l'agent peut, au cours de sa carrière, exercer ses missions au sein d'un autre service aussi bien dans la même collectivité territoriale que dans une autre.
- ❖ Le détachement : L'agent peut, au cours de sa carrière, exercer ses missions au sein d'une autre fonction publique (FPE ou FPH), ou d'une organisation internationale, tout en conservant son grade.

L'agent peut donc librement mener la carrière de son choix.



## Pour en finir avec quelques idées reçues sur le public et le privé

- la rémunération : des salaires globalement identiques pour les cadres
- le recrutement : entretiens dans le secteur public (spécificité FPT) et dans le secteur privé
- la formation : des droits à formation identiques dans le public comme dans le privé
- la discipline : des dispositifs similaires existent dans le public et dans le privé
- l'évaluation : entretien professionnel annuel, régime indemnitaire en fonction des fonctions et des résultats professionnels
- les conditions de travail : rapprochement des secteurs public et privé en matière de santé sécurité au travail

