COOPÉRATION DES CENTRES DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

PANORAMA
DE L'EMPLOI PUBLIC TterritorIAL
DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

ÉDITION 2016

Combien d'agents employés ?

Qui sont-ils ?

Les **effectifs augmentent**-ils ?

Quels **secteurs recrutent ?**

Les **concours** sont-ils toujours **sélectifs ?**

Quel est l'**âge de départ en retraite** ?

Les collectivités locales recrutent-elles des **jeunes ?**

N° 2 - COLLECTION REPÈRES ET ANALYSES « RH »

PANORAMA DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL - RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE - ÉDITION 2016

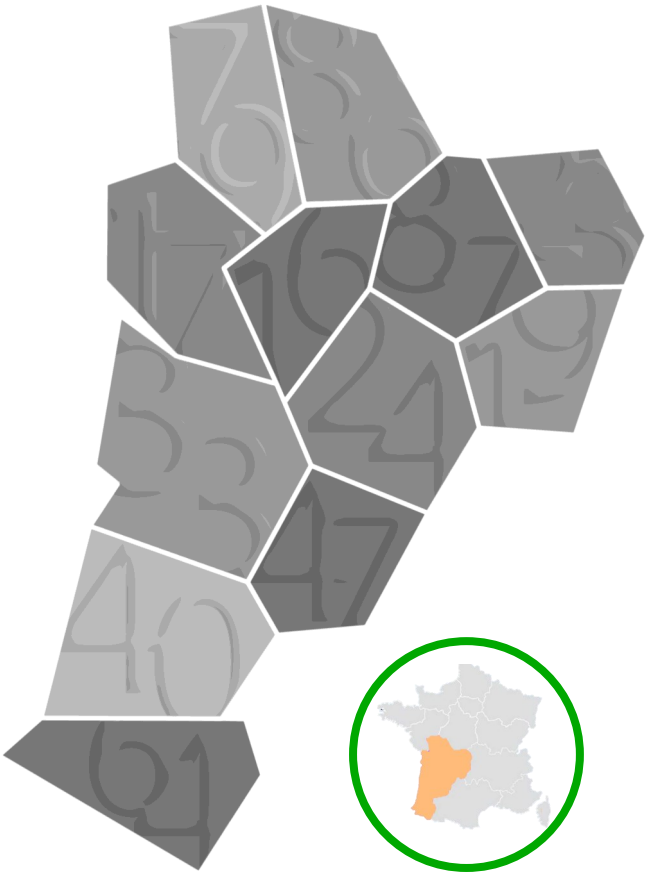
LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

84 061 km² de superficie
La plus grande région française

5,8 millions d'habitants
4ème région la plus peuplée

158 milliards d'euros de PIB
3ème région économique

10 agglomérations de + de 100 000 habitants



177 836 agents publics territoriaux
Source SIASP 2013

Des territoires **ruraux**
Creuse, Corrèze, Landes…

27,4 agents pour 1 000 habitants
Taux d'administration 2013

Des territoires **plus denses**
Gironde, Charente-Maritime, Pyrénées-Atlantiques…

Née en 2016 de la fusion des régions Aquitaine, Limousin et Poitou-Charentes, cette nouvelle région est **constituée de 12 départements.**

Elle est désormais la **plus grande région française** grâce à une superficie de 84 061 km².

Elle est aussi la **3ème région économique** avec un PIB de 158 milliards d'euros ainsi que la **4ème région la plus peuplée** avec 5 844 177 habitants début 2013, soit 9,2 % de la population française métropolitaine.

Il existe de **fortes disparités de densité entre les départements.** En effet, certains départements sont des territoires ruraux tels que la Creuse (22 hab./km²), la Corrèze (41 hab./km²) ou encore les Landes (43 hab./km²), alors que d'autres bénéficient de l'attractivité de grandes agglomérations ou de centres urbains comme la Gironde (140 hab./km²), la Charente-Maritime (92 hab./km²) ou encore les Pyrénées-Atlantiques (86 hab./km²).

Source : Données 2013 - INSEE

L'emploi public territorial dans la Région Nouvelle-Aquitaine :

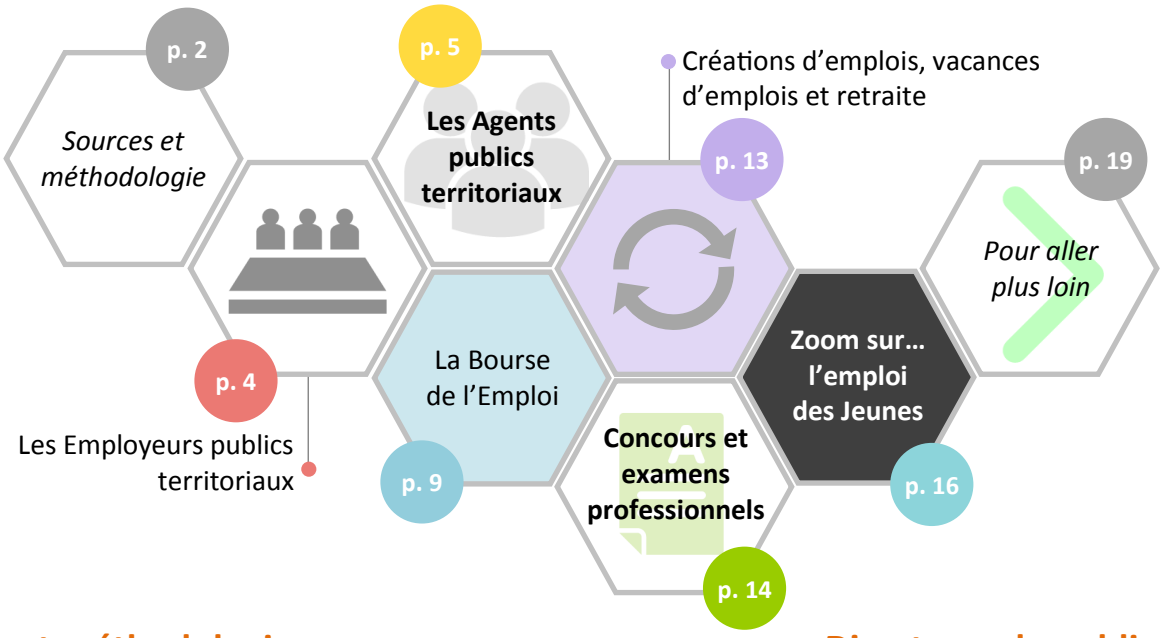
La **Fonction Publique Territoriale** représente **6,8 % de la population active** de la région, soit 177 836 agents (SIASP 2013) et un taux d'administration de 27,4 agents pour 1 000 habitants**.**

Les agents territoriaux de la Région Nouvelle-Aquitaine représentent 9,5 % de la totalité des agents territoriaux du territoire national.

Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2013 - SIASP

SOMMAIRE & PRÉCISIONS METHODOLOGIQUES

SOMMAIRE



Sources et méthodologie

Thématique de l'enquête

La **Conférence Régionale de l'Emploi** organisée le **1er décembre 2016** par les Centres de Gestion de la Région Nouvelle-Aquitaine a pour thème :

« Les jeunes, une valeur ajoutée pour la Fonction Publique Territoriale »

Afin d'alimenter les débats, **l'Observatoire de l'Emploi et de la Fonction Publique Territoriale** de la Région Nouvelle-Aquitaine a réalisé un état des lieux : le **Panorama de l'emploi public territorial.** Ce Panorama comporte un **zoom sur l'emploi des jeunes** en Région Nouvelle-Aquitaine.

Précisions méthodologiques

Les données présentées dans cette synthèse sont issues du croisement de différentes sources (cf. ci-dessous) sur les années 2013 et 2014. Elles ont été **obtenues notamment à partir de l'agrégation des Bilans de l'Emploi Public Territorial réalisés par chaque Centre de Gestion de la Région Nouvelle-Aquitaine,** conformément à la réglementation. Les données agrégées ont pour **finalité de présenter les grandes tendances de l'emploi public territorial de la Région Nouvelle-Aquitaine.**

Sources de données

- **Bilan de l'Emploi régional 2015** (données sur les Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2013 - SIASP 2013, CNRACL 2014, IRCANTEC 2014 et données 2014 des bases « gestion des carrières » et bourses de l'emploi des Centres de Gestion).
- **Panorama de l'emploi public territorial national - 2016** - ANDCDG

Exploitation des données

Cette analyse n'a pas vocation à être exhaustive.

- Aucune pondération ou redressement n'a été appliqué
- Des comparaisons avec les tendances nationales ont été intégrées

Directeurs de publication

Guy BRANCHUT, Président du Centre de Gestion de la Charente

Martial de VILLELUME, Président du Centre de Gestion de la Charente-Maritime

Jean-Pierre LASSERRE, Président du Centre de Gestion de la Corrèze

Didier BARDET, Président du Centre de Gestion de la Creuse

Laurent PEREA, Président du Centre de Gestion de la Dordogne

Roger RECORS, Président du Centre de Gestion de la Gironde

Jean-Claude DEYRES, Président du Centre de Gestion des Landes

Jean DREUIL, Président du Centre de Gestion du Lot-et-Garonne

Michel HIRIART, Président du Centre de Gestion des Pyrénées-Atlantiques

Léopold MOREAU, Président du Centre de Gestion des Deux-Sèvres

Edouard RENAUD, Président du Centre de Gestion de la Vienne

Jean-Louis NOUHAUD, Président du Centre de Gestion de la Haute-Vienne

LES EMPLOYEURS PUBLICS TERRITORIAUX

5 790 employeurs publics territoriaux en Nouvelle-Aquitaine

431 CCAS

312 Communautés de Communes ou d'Agglomération

3 957 Communes

973 SIVU, SIVOM et autres syndicats

91 Établissements publics locaux

12 Départements

12 SDIS

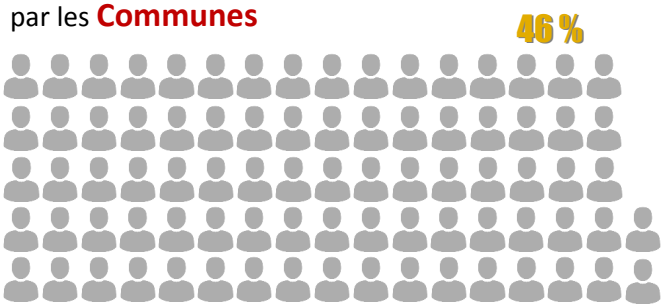
3 Régions

Source : SIASP 2013—Traitement ANDCDG

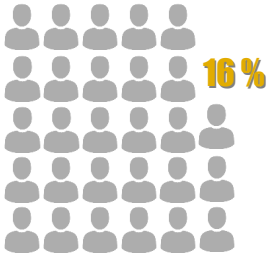
---

177 836 agents publics territoriaux en Nouvelle-Aquitaine

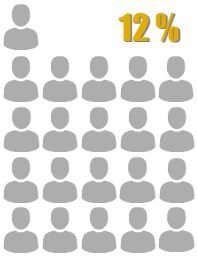
82 297 agents employés par les **Communes**



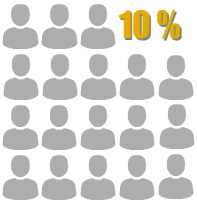
28 243 agents employés par les **Départements**



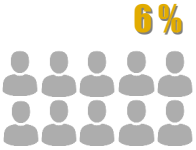
20 731 agents en **Communautés de Communes ou d'Agglomération**



18 364 agents en **CCAS**



10 155 agents en **SIVU, SIVOM et autres syndicats**



8 000 agents en **Régions**

5 735 agents en **SDIS**

4 217 agents en **Établissements publics locaux**

Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2013 - SIASP

LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

LE MAILLAGE TERRITORIAL

EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE 2013

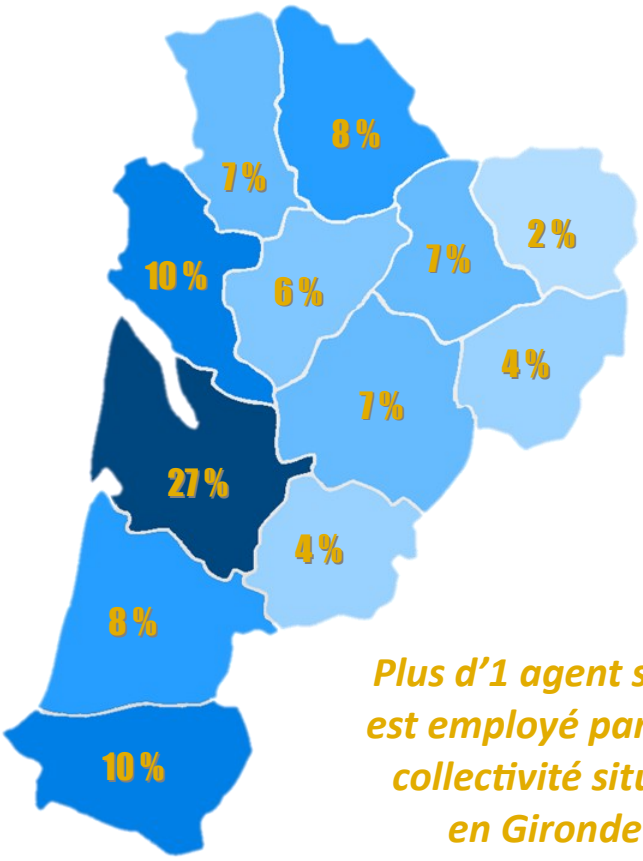
177 836 agents en effectif physique

161 583 agents en équivalent temps plein

Le nombre d'agents diffère fortement selon le département. En effet, 27 % des agents territoriaux de la région sont rattachés au département de la Gironde, contre 4 % au département du Lot-et-Garonne, 4 % au département de la Corrèze et 2 % au département de la Creuse.

+ 6 664 emplois aidés,

soit 184 500 agents en 2013 employés par les collectivités de Nouvelle–Aquitaine



Plus d'1 agent sur 4 est employé par une collectivité située en Gironde

Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2013 - SIASP

Le taux d'administration* territorial de la Région Nouvelle-Aquitaine → **27,4** agents territoriaux pour 1000 habitants

Landes :	**33 agents territoriaux pour 1000 habitants**
Vienne :	**31 agents territoriaux pour 1000 habitants**
Haute-Vienne :	**30 agents territoriaux pour 1000 habitants**
Deux-Sèvres :	**29 agents territoriaux pour 1000 habitants**
Gironde :	**28 agents territoriaux pour 1000 habitants**
Corrèze :	**28 agents territoriaux pour 1000 habitants**
Creuse :	**28 agents territoriaux pour 1000 habitants**
Dordogne :	**26 agents territoriaux pour 1000 habitants**
Charente :	**26 agents territoriaux pour 1000 habitants**
Charente-Maritime :	**25 agents territoriaux pour 1000 habitants**
Pyrénées-Atlantiques :	**24 agents territoriaux pour 1000 habitants**
Lot et Garonne :	**21 agents territoriaux pour 1000 habitants**

** Les taux d'administration sont calculés sur les effectifs en équivalent temps plein.*

Donnée nationale **25 agents territoriaux pour 1000 habitants**

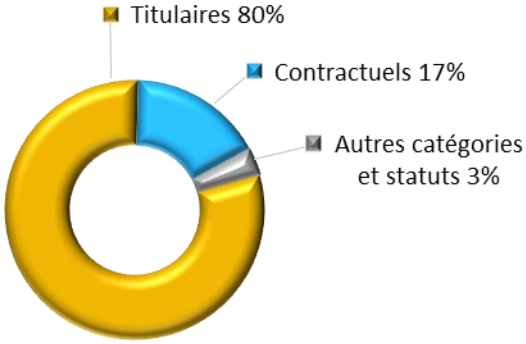
Panorama de l'Emploi Public Territorial - 5ème édition - 2016

Source : Emplois principaux tout statut au 31 décembre 2013 - SIASP

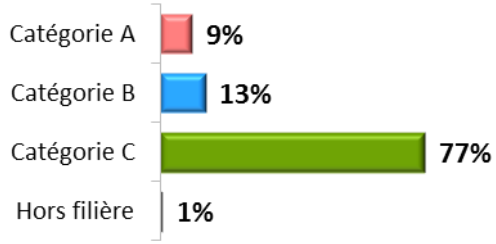
LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

LE PROFIL DES AGENTS TERRITORIAUX

8 sur 10 sont fonctionnaires



Près de 8 sur 10 relèvent de la catégorie C



Source : Emplois permanents au 31 décembre 2013 - SIASP

A noter :

La répartition des agents titulaires et contractuels diffère en fonction de la catégorie hiérarchique. En effet, **plus la catégorie est élevée plus la proportion d'agents contractuels sera importante.**

Part de contractuels par catégorie hiérarchique

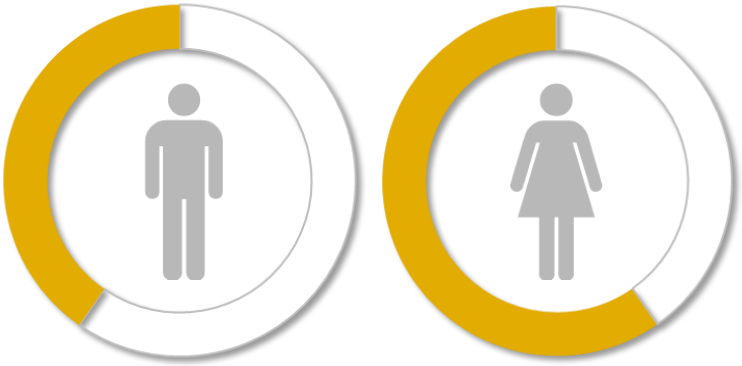
25 % en catégorie A
19 % en catégorie B
15 % en catégorie C

Donnée nationale

76 % des agents publics territoriaux relèvent de la catégorie C

Panorama de l'Emploi Public Territorial - 5ème édition - 2016

6 sur 10 sont des femmes



40,3 % **59,7 %**

Source : Emplois permanents au 31 décembre 2013 - SIASP

La Fonction Publique Territoriale de la Région Nouvelle-Aquitaine est **composée de près de 60 % de femmes,** mais selon le sexe, les agents ne présentent pas les mêmes caractéristiques.

➡**Selon le statut :** proportionnellement plus de femmes que d'hommes sont contractuelles

➡**Selon les filières :** le taux de féminisation atteint 83,3 % en filière administrative et 76 % en filière animation, contre seulement 40 % en filière technique

Donnée nationale

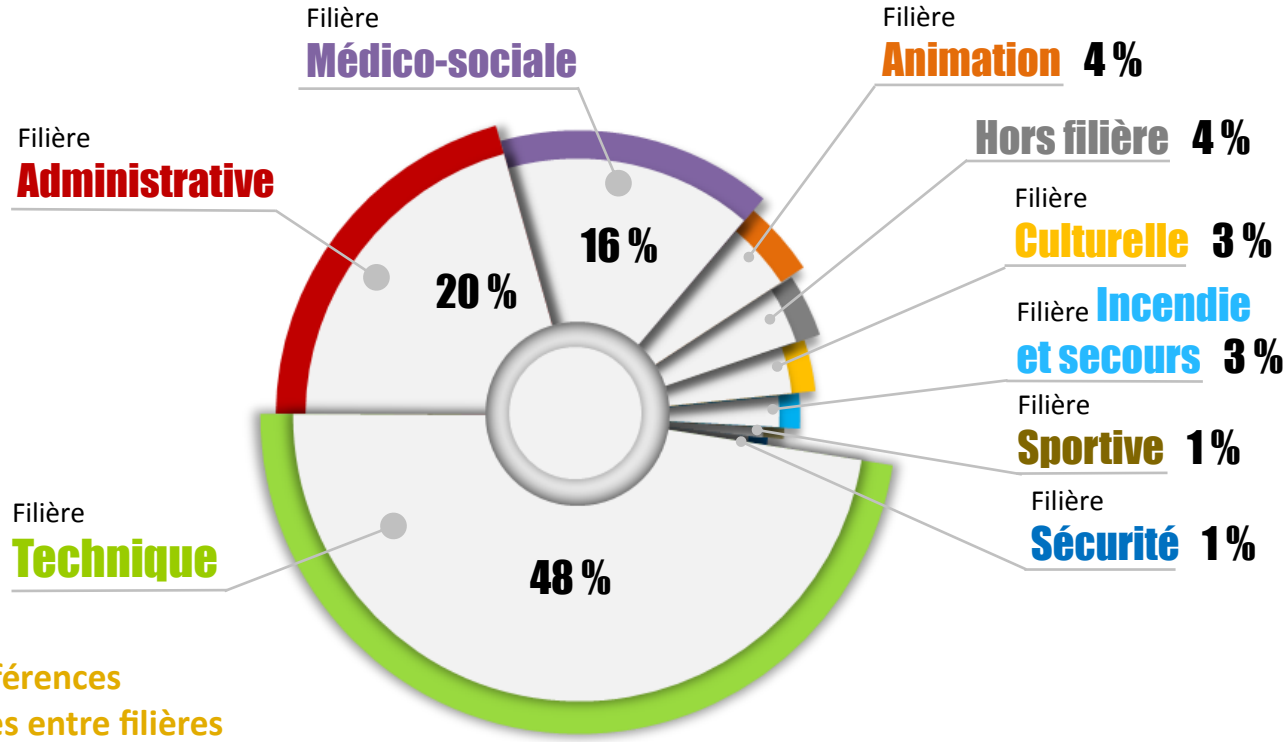
Le taux de féminisation de la Fonction Publique Territoriale est de 61 %

Panorama de l'Emploi Public Territorial - 5ème édition - 2016

LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

LE PROFIL DES AGENTS TERRITORIAUX

Près d'1 agent sur 2 relève de la filière technique



Des différences notables entre filières

Certaines comptent une part plus importante de contractuels que d'autres

- 36 % dans la filière animation
- 27 % dans la filière culturelle
- 24 % dans la filière sportive
- 16 % en filière administrative
- 12 % en filière technique

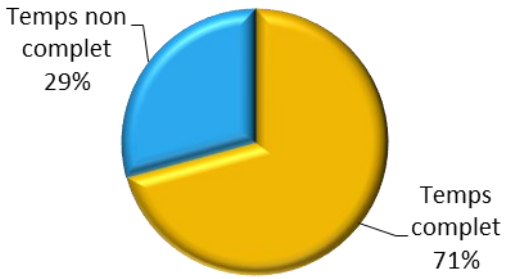
Certaines comptent une part plus importante d'agents relevant de la catégorie C que d'autres

- Catégorie C : 91 % de en filière technique contre 61 % en filière administrative
- Catégorie A : 3 % en filière technique contre 21 % au sein de la filière administrative.

Source : Emplois permanents au 31 décembre 2013 - SIASP

7 fonctionnaires sur 10 travaillent à temps complet

Répartition des fonctionnaires selon le temps de travail :



Précisions temps partiel :

- **6 % des fonctionnaires à temps complet sont à temps partiel**
- **10 % des femmes sont à temps partiel contre 2 % des hommes**

Pluri communaux

5 fonctionnaires sur 100 effectuent plusieurs temps non complets dans plusieurs collectivités

Sources : Bases de gestion des Carrières des CDG de la Région Nouvelle-Aquitaine - 2013

LES AGENTS PUBLICS TERRITORIAUX

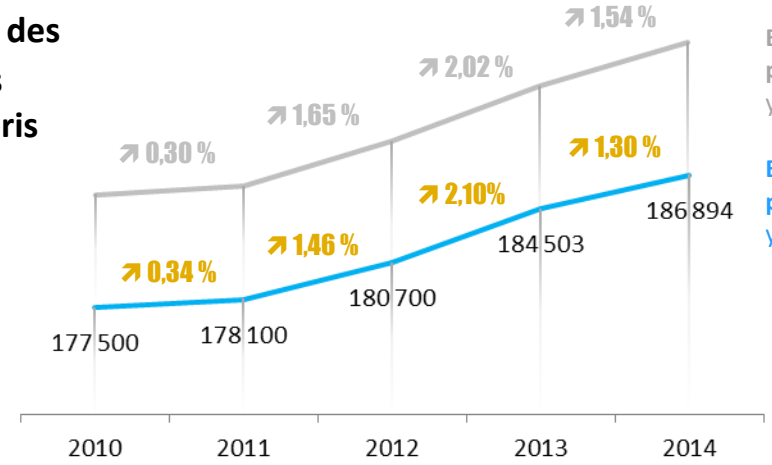
L'ÉVOLUTION DES EFFECTIFS

N.B. Concernant les données 2014, seules les données globales sont disponibles à la date de publication de l'analyse. Aussi, elles permettent a minima de mesurer l'évolution des effectifs.

2013 **+ 1,30 %** d'agents territoriaux, y compris emplois aidés **2014**

	2013	Variation	2014	
Ensemble des agents y compris emplois aidés	184 500 agents	+ 2 394 agents	186 894 agents	
Agents *(hors emplois aidés)*	177 836 agents	+ 1 092 agents	178 931 agents	soit + 0,62 %
Emplois aidés *(emplois d'avenir, CAE, CUI)*	6 664 agents	+ 1 299 agents	7 963 agents	soit + 19,49 %

Évolution des effectifs physiques régionaux, y compris emplois aidés, depuis 2010

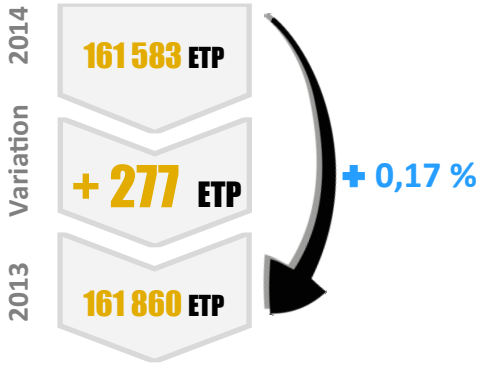


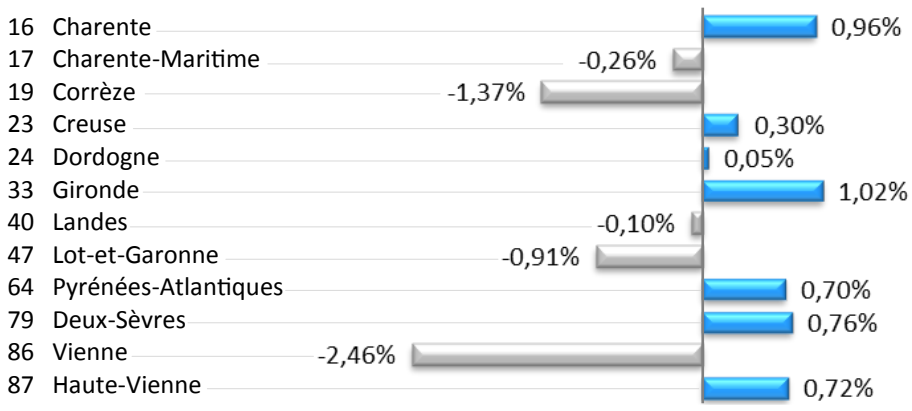
Evolution des effectifs physiques nationaux y compris emploi aidés

Evolution des effectifs physiques régionaux y compris emploi aidés

Évolution du nombre d'équivalents temps plein, hors emplois aidés

+ 0,17 % d'augmentation des effectifs en ETP, hors emplois aidés





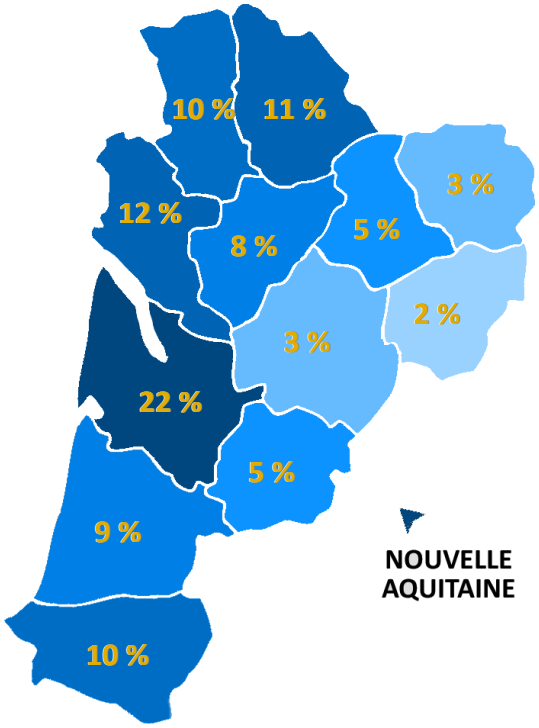
Au niveau national :
+ 0,71 % d'ETP

Source : emplois principaux au 31 décembre 2013 et 2014- SIASP

LA BOURSE DE L'EMPLOI

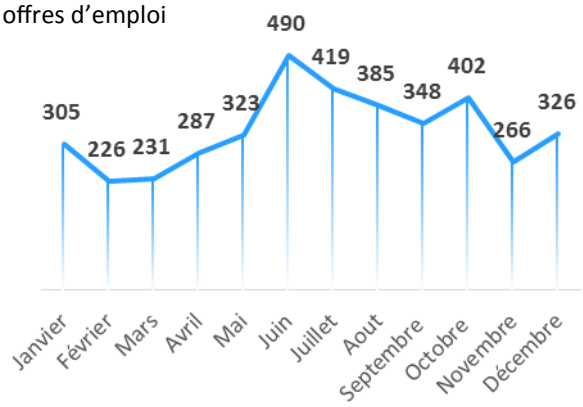
LES OFFRES D'EMPLOI 2014

4 020 offres d'emploi publiées en 2014, dont 22 % en Gironde



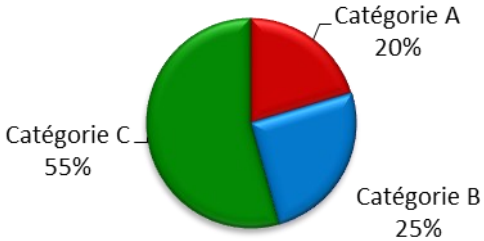
+ 52 % d'offres d'emploi entre les mois de mai et juin

Répartition mensuelle des offres d'emploi

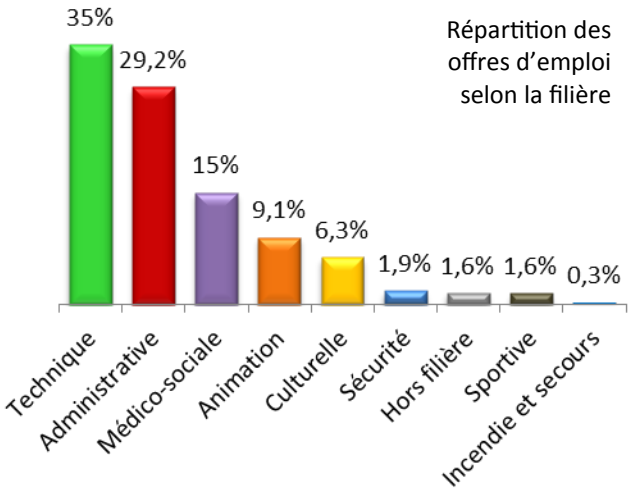


Plus d'1 offre d'emploi sur 2 concerne la catégorie C

Répartition des offres d'emploi selon la catégorie hiérarchique



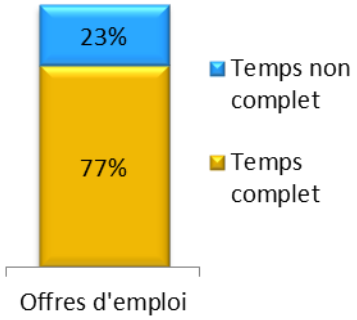
Plus d'1 offre sur 3 concerne la filière technique



Répartition des offres d'emploi selon la filière

Près d'1 offre sur 4 vise des emplois à temps non complet

Répartition des offres d'emploi selon le temps de travail



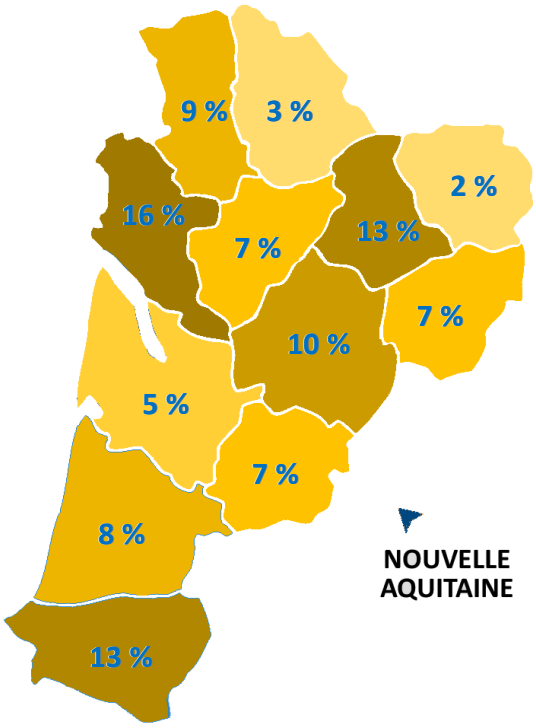
Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2014

Donnée nationale	**Offres d'emploi :**	
	⇨ **50 % en catégorie C**	⇨ **34 % en filière technique** ⇨ **78 % à temps complet**

LA BOURSE DE L'EMPLOI

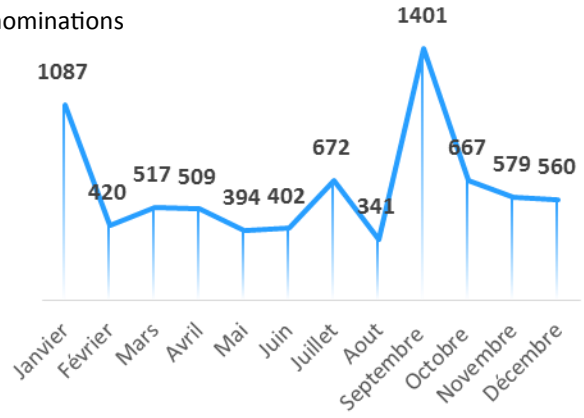
LES NOMINATIONS 2014

6 759 nominations saisies en 2014, dont 16 % en Charente-Maritime



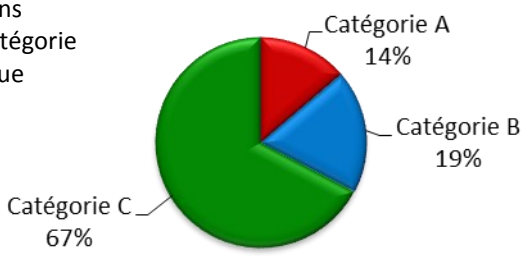
Près d'1 nomination sur 5 saisie au mois septembre

Répartition mensuelle des nominations



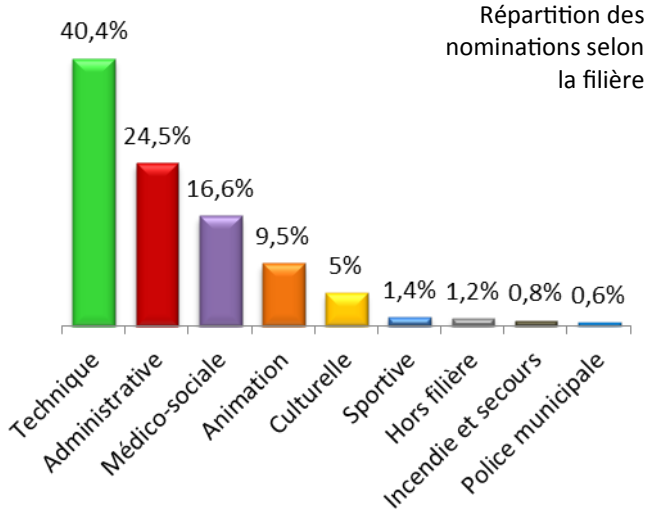
Plus de 2 nominations sur 3 concernent la catégorie C

Répartition des nominations selon la catégorie hiérarchique



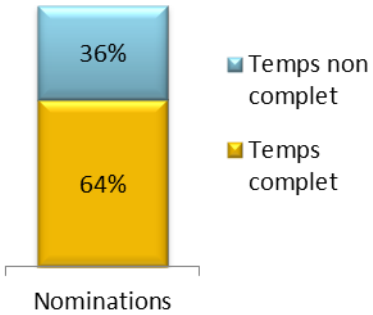
Plus de 2 nominations sur 5 concernent la filière technique

Répartition des nominations selon la filière



Plus d'1 offre sur 3 vise des emplois à temps non complet

Répartition des nominations selon le temps de travail

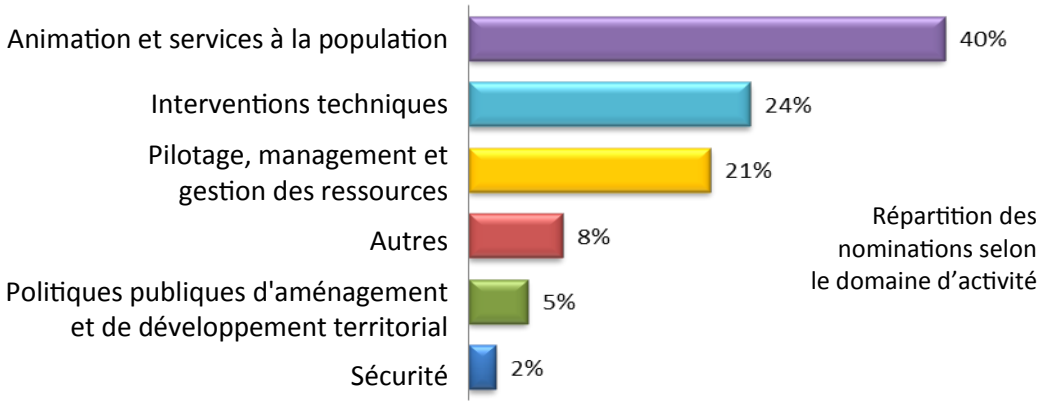


Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2014

LA BOURSE DE L'EMPLOI

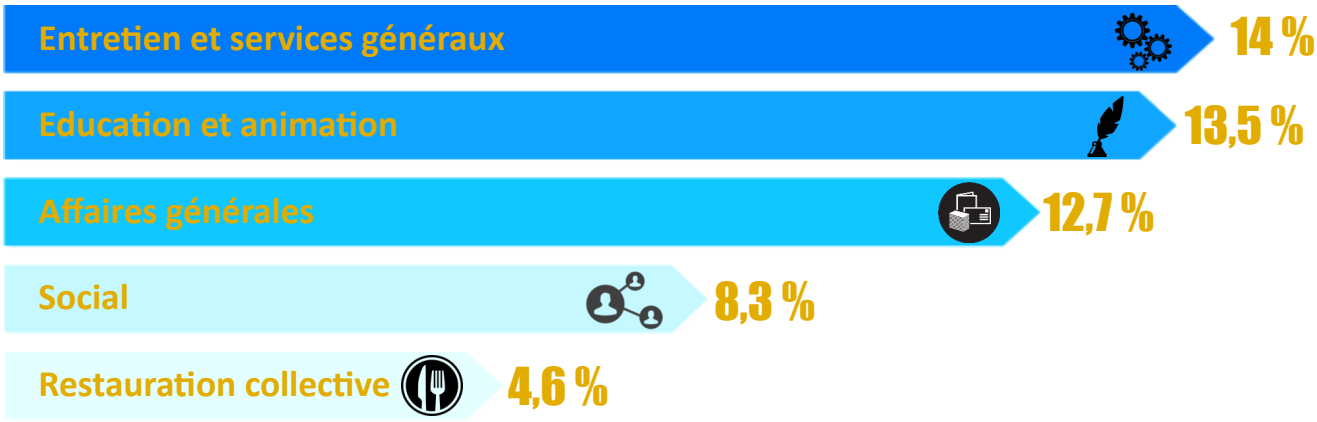
LES NOMINATIONS 2014

2 recrutements sur 5 concernent l'animation et les services à la population

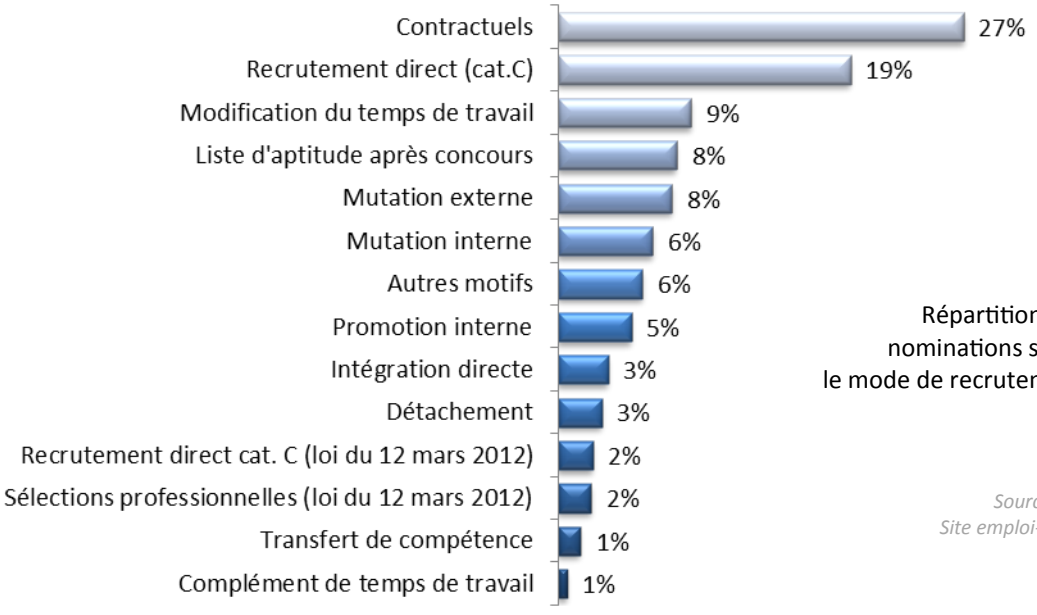


Répartition des nominations selon le domaine d'activité

Les 5 familles de métiers qui recrutent le +



Plus d'1 nomination sur 4 concerne un contractuel



Répartition des nominations selon le mode de recrutement

Sources : Bourses de l'emploi
Site emploi-territorial - année 2014

LA BOURSE DE L'EMPLOI

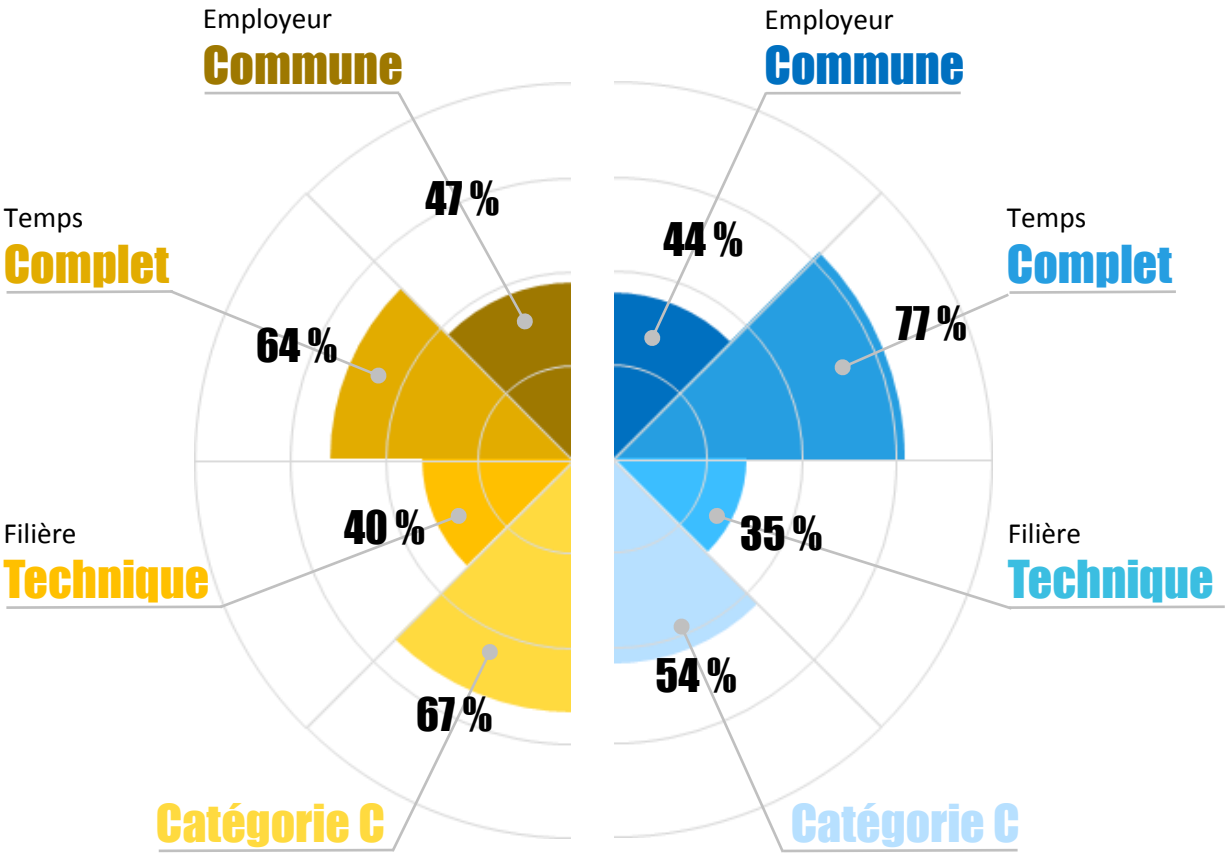
OFFRES D'EMPLOI VS NOMINATIONS

NOMINATIONS

6 759 décisions de nomination saisies

OFFRES D'EMPLOI

4 020 offres d'emploi publiées



Comparer les nominations aux offres d'emploi présente un intérêt certain. Pris dans leur ensemble, on constate un nombre de nominations plus important que d'offres d'emploi ainsi que des différences significatives.

Ce phénomène peut trouver une partie d'explication dans la possibilité, pour les employeurs territoriaux, de procéder à des recrutements directs. Cette possibilité est corroborée par les chiffres :

- 35 % des offres d'emploi concernent la filière technique, contre 40 % des nominations
- 54 % des offres d'emploi concernent la catégorie C et 67 % des nominations sont prononcées dans cette même catégorie hiérarchique.

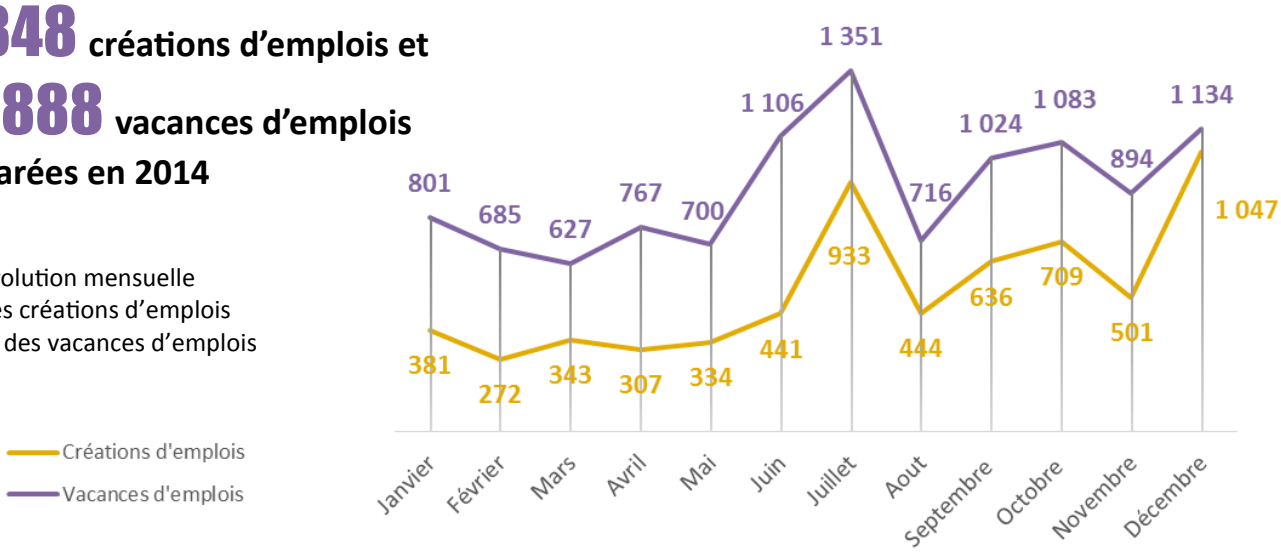
D'une manière plus générale, il est juste de dire qu'il existe un **décalage entre la diffusion des offres d'emploi et les nominations.** Cela tient au fait que les **nominations saisies par les employeurs territoriaux ne sont pas nécessairement précédées d'un appel à candidature** (renouvellements de contrats, promotion interne, changement de temps de travail, etc.).

Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2014

CRÉATIONS D'EMPLOIS, VACANCES D'EMPLOIS ET RETRAITE

6 348 créations d'emplois et **10 888** vacances d'emplois déclarées en 2014

Évolution mensuelle des créations d'emplois et des vacances d'emplois

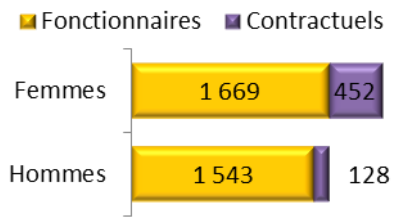


Sources : Bourses de l'emploi - Site emploi-territorial - année 2014

---

3 792 départs à la retraite en 2014, dont 85 % de fonctionnaires et 15 % de contractuels

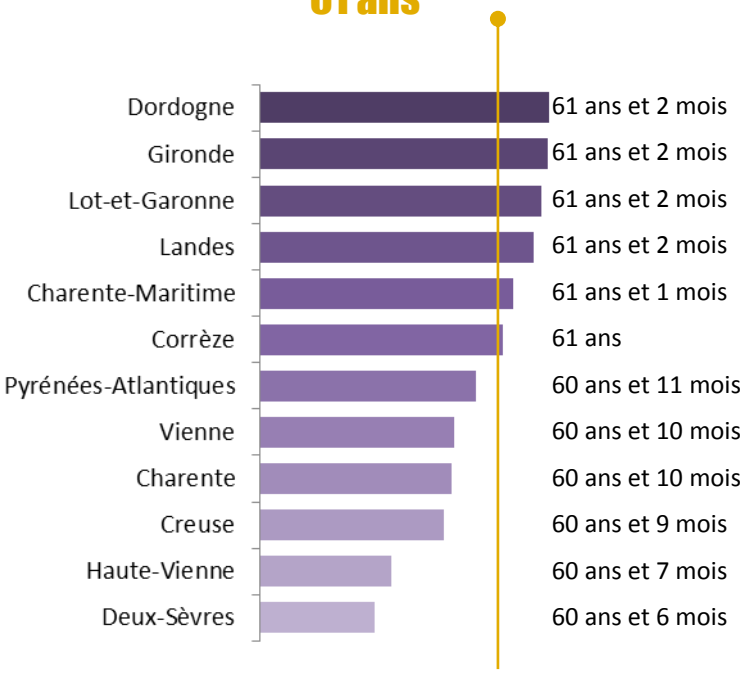
Répartition des départs à la retraite en 2014 par statut et par genre



Évolution de l'âge moyen de départ à la retraite

2013	2014
60 ans et 9 mois	61 ans

Âge moyen de départ à la retraite de la Région Nouvelle-Aquitaine : **61 ans**



Sources : Données 2014 - CNRACL et IRCANTEC

LES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

72 CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS
organisés dans la Région Nouvelle-Aquitaine en 2014

12 CDG organisateurs
34 concours
38 examens professionnels
27 308 candidats inscrits
4 707 lauréats
2 176 postes ouverts aux concours

Concours 2014

- 22 597 candidats inscrits
- 2 176 postes ouverts
- 14 703 candidats présents
  - 35 % d'absentéisme
- 2 080 lauréats
  - 14 % taux de réussite

Examens professionnels 2014

- 4 711 candidats inscrits
- 4 177 candidats présents
  - 11 % d'absentéisme
- 2 627 lauréats
  - 63 % taux de réussite

EN 2014, 34 CONCOURS ont été organisés dans la Région Nouvelle-Aquitaine :

- **5 concours en catégorie A**
  - 587 postes ouverts
  - 47 % d'absents
  - 4 941 candidats présents
  - 571 lauréats
- **14 concours en catégorie B**
  - 677 postes ouverts
  - 32 % d'absents
  - 2 845 candidats présents
  - 610 lauréats
- **15 concours en catégorie C**
  - 912 postes ouverts
  - 24 % d'absents
  - 6 916 candidats présents
  - 899 lauréats

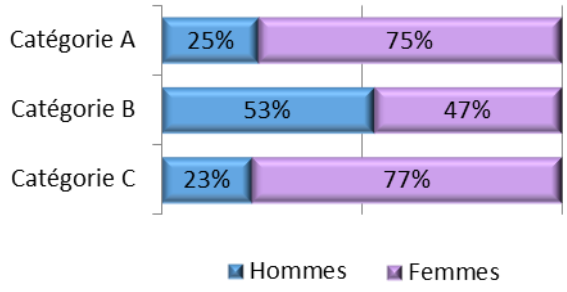
EN 2014, 38 EXAMENS PROFESSIONNELS ont été organisés dans la Région Nouvelle-Aquitaine :

- **1 en catégorie A**
  - 23 % d'absents
  - 504 candidats présents
  - 110 lauréats
- **14 en catégorie B**
  - 15 % d'absents
  - 734 candidats présents
  - 384 lauréats
- **23 en catégorie C**
  - 8 % d'absents
  - 2 939 candidats présents
  - 2 133 lauréats

LES 2 PLUS FAIBLES taux de postes pourvus aux concours

- **Technicien principal de 2ème classe :** 66 % de postes pourvus
- **Puéricultrice territoriale de 2ème classe :** 77 % de postes pourvus

68 % DES LAURÉATS de concours de 2014 sont des femmes



LES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

Les 5 concours les plus marqués par une « PÉNURIE » de candidats

- **Auxiliaire de Soins de 1ère Classe :** **1,5 candidat présent pour 1 poste**
  504 candidats pour 334 postes
- **Cadre de santé :** **1,5 candidat présent pour 1 poste**
  35 candidats pour 23 postes
- **Puéricultrice territoriale de classe normale :** **1,7 candidat présent pour 1 poste**
  43 candidats pour 26 postes
- **Infirmier territorial :** **2,5 candidats présents pour 1 poste**
  61 candidats pour 24 postes
- **Educateur de jeunes enfants :** **2,8 candidats présents pour 1 poste**
  83 candidats pour 30 postes

Les 5 concours les plus « SÉLECTIFS »

- **Agent Spécialisé des Ecoles Maternelles 1ère classe :** **19,9 candidats présents pour 1 poste**
  3 089 candidats pour 155 postes
- **Adjoint administratif territorial de 1ère classe :** **12 candidats présents pour 1 poste**
  2 429 candidats pour 202 postes
- **Bibliothécaire :** **9,9 candidats présents pour 1 poste**
  328 candidats pour 33 postes
- **Attaché territorial :** **9,3 candidats présents pour 1 poste**
  4 474 candidats pour 481 postes
- **Auxiliaire de puériculture de 1ère classe :** **8,5 candidats présents pour 1 poste**
  170 candidats pour 20 postes

Sources : Données 2014 des services Concours des CDG de la Région Nouvelle-Aquitaine

ZOOM SUR LE RECRUTEMENT DES JEUNES DE MOINS DE 26 ANS

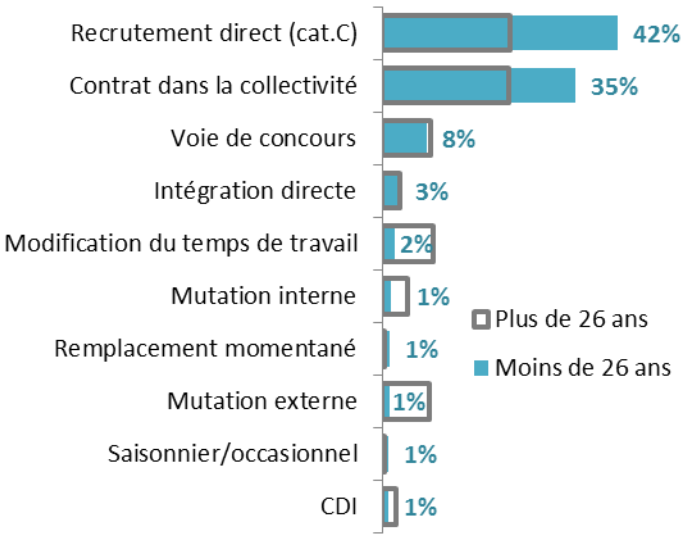
1 749 jeunes de moins de 26 ans nommés dans les collectivités locales de la Région Nouvelle-Aquitaine

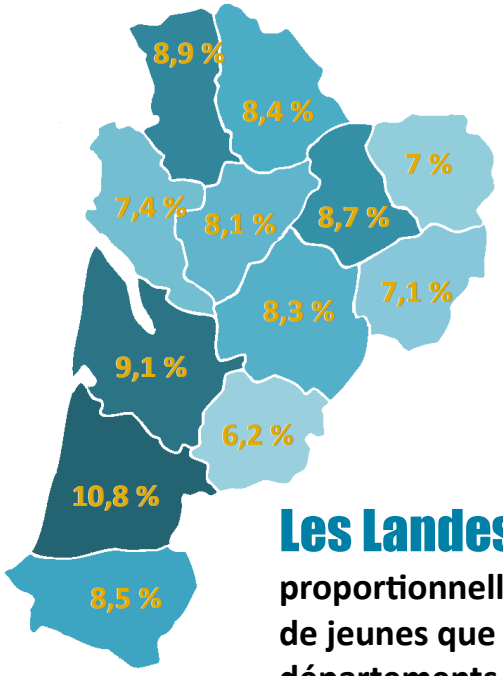
8,4 % des nominations de la Région Nouvelle-Aquitaine concernent des jeunes de moins de 26 ans

Source : Extraction des décisions de nomination saisies sur le site emploi-territorial.fr entre le 1er juillet 2013 au 30 juin 2016, soit 29 362 décisions de nomination. 29,2 % ne faisant pas état de l'âge, 20 793 décisions ont été exploitées dans cette étude sur le recrutement des jeunes sur les 3 dernières années.

Plus de 2 jeunes sur 5 intègrent la FPT par recrutement direct en catégorie C

Les 10 premiers modes de nomination des moins de 26 ans

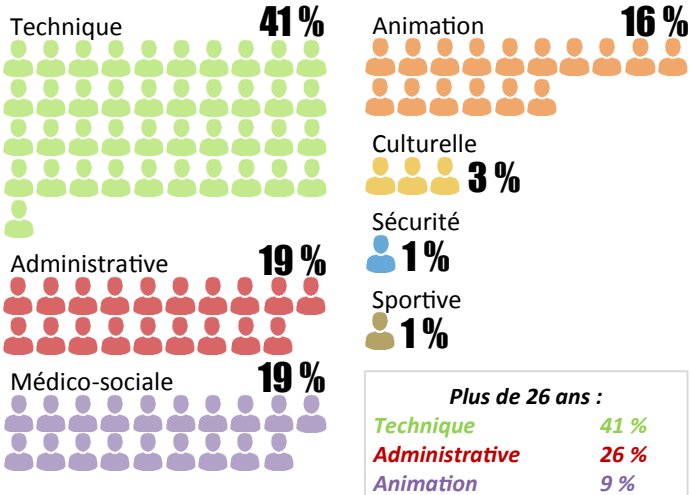




Part des nominations qui concerne des moins de 26 ans

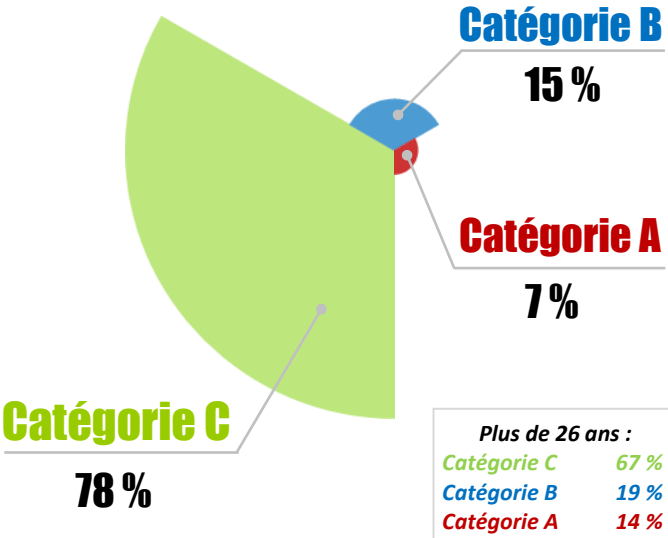
Les Landes recrutent proportionnellement plus de jeunes que les autres départements

41 jeunes sur 100 intègrent la FPT en filière technique



Plus de 26 ans :	
Technique	*41 %*
Administrative	*26 %*
Animation	*9 %*
Médico-sociale	*15 %*
Culturelle	*6 %*

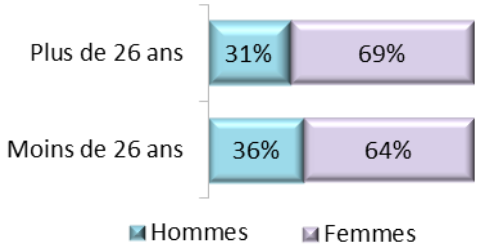
78 jeunes sur 100 intègrent la FPT en catégorie C



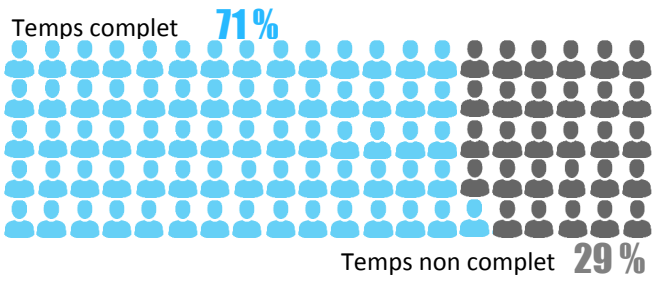
Plus de 26 ans :	
Catégorie C	*67 %*
Catégorie B	*19 %*
Catégorie A	*14 %*

ZOOM SUR LE RECRUTEMENT DES JEUNES DE MOINS DE 26 ANS

Moins d'1 jeune sur 3 qui intègre la FPT est un homme

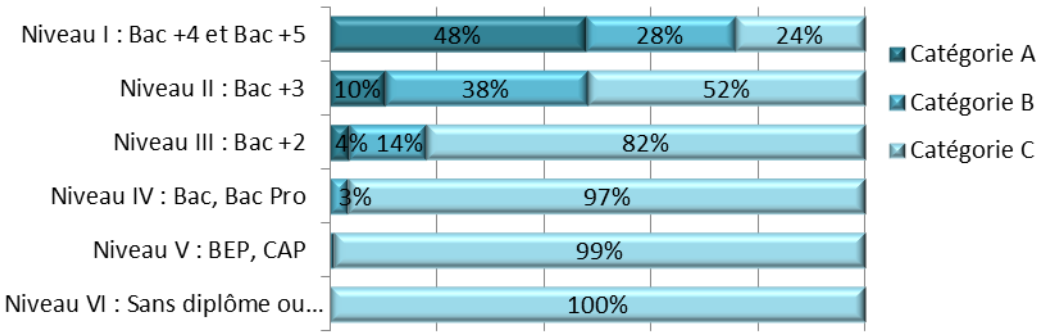


Plus de 7 jeunes sur 10 intègrent la FPT à temps complet

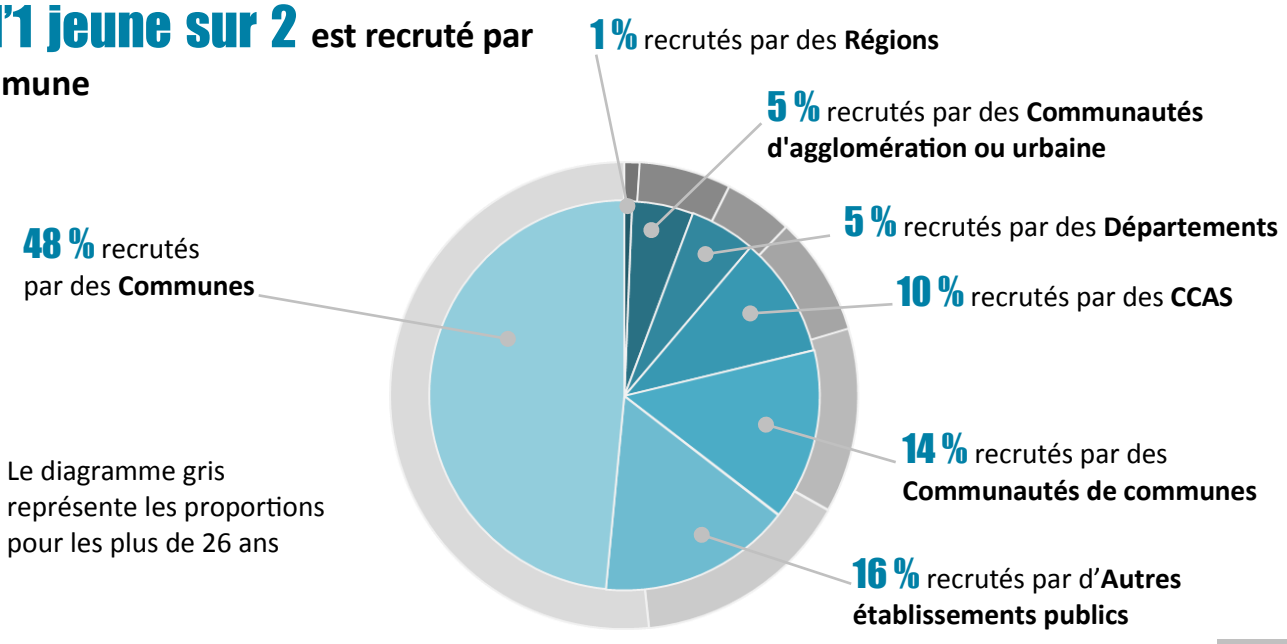


Plus de 26 ans :			
Temps complet	*64 %*	*Temps non complet*	*36 %*

48 % des jeunes titulaires d'un diplôme de niveau I intègrent la FPT en catégorie A



Près d'1 jeune sur 2 est recruté par une Commune

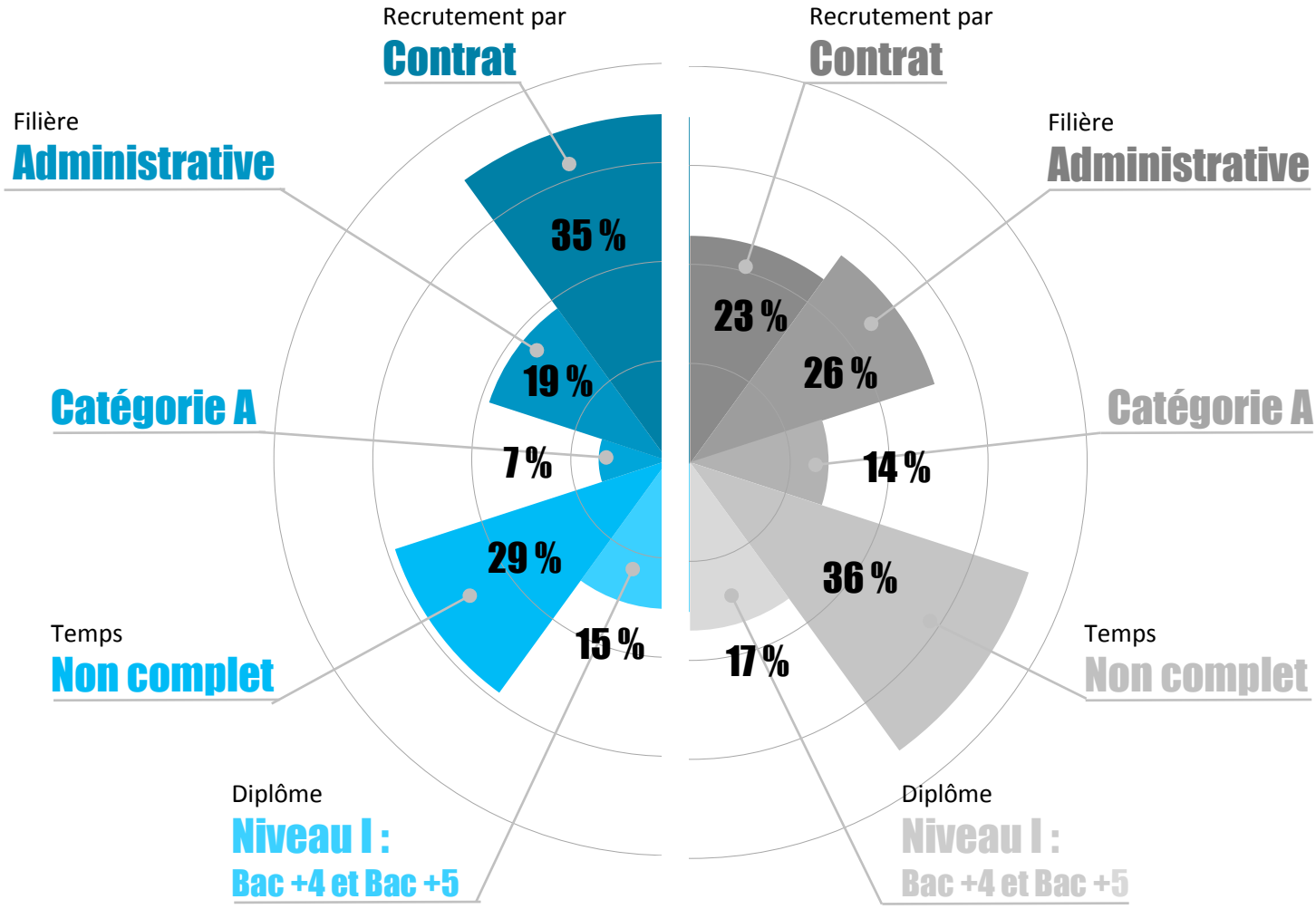


Le diagramme gris représente les proportions pour les plus de 26 ans

ZOOM SUR LE RECRUTEMENT DES JEUNES DE MOINS DE 26 ANS

1 749 jeunes de moins de 26 ans nommés dans la Région Nouvelle-Aquitaine

19 044 agents de plus de 26 ans nommés dans la Région Nouvelle-Aquitaine



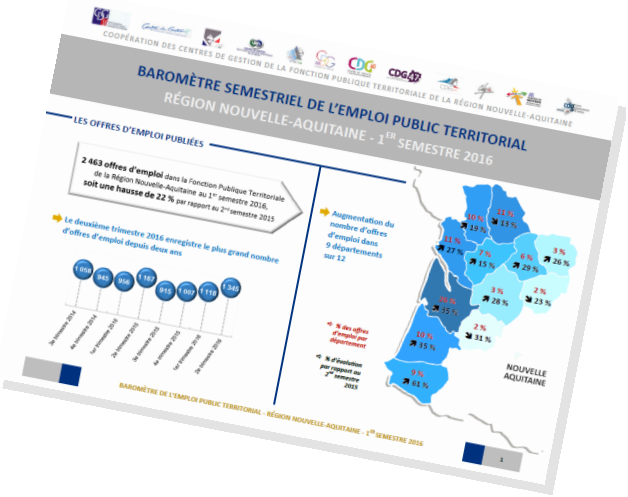
POUR ALLER PLUS LOIN...

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE - 1ER SEMESTRE 2016

L'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Fonction Publique Territoriale, créé en juillet 2016, vous proposait, dès septembre, la **première analyse de la bourse de l'emploi de la région Nouvelle Aquitaine** : le **Baromètre de l'Emploi Public Territorial régional du 1er semestre 2016**

Ce baromètre comprend entre autre, un **zoom sur les 3 métiers qui recrutent le plus**.

Ce baromètre a été réalisé grâce aux données extraites du site www.emploi-territorial.fr. Ce site internet commun aux douze départements permet de diffuser les offres d'emploi des collectivités, mais aussi de suivre les évolutions et les différentes dynamiques de l'emploi.



SYNTHÈSE DES BILANS SOCIAUX 2013 DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

L'étude régionale des Bilans Sociaux 2013 permet de dresser des **tendances représentatives des effectifs** territoriaux et des pratiques de gestion des ressources humaines. Les **divergences et les similitudes** entre la fonction publique territoriale de Nouvelle-Aquitaine et la moyenne nationale y sont facilement indentifiables.

Aussi, nous vous proposons de consulter la **première analyse sur les agents publics territoriaux de la Région Nouvelle-Aquitaine.**

Cette analyse reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Bilan Social 2013 et a été réalisée grâce un outil automatisé développé par l'Observatoire de l'Emploi et de la Fonction Publique Territoriale de la Coopération des CDG de la Région Nouvelle-Aquitaine.

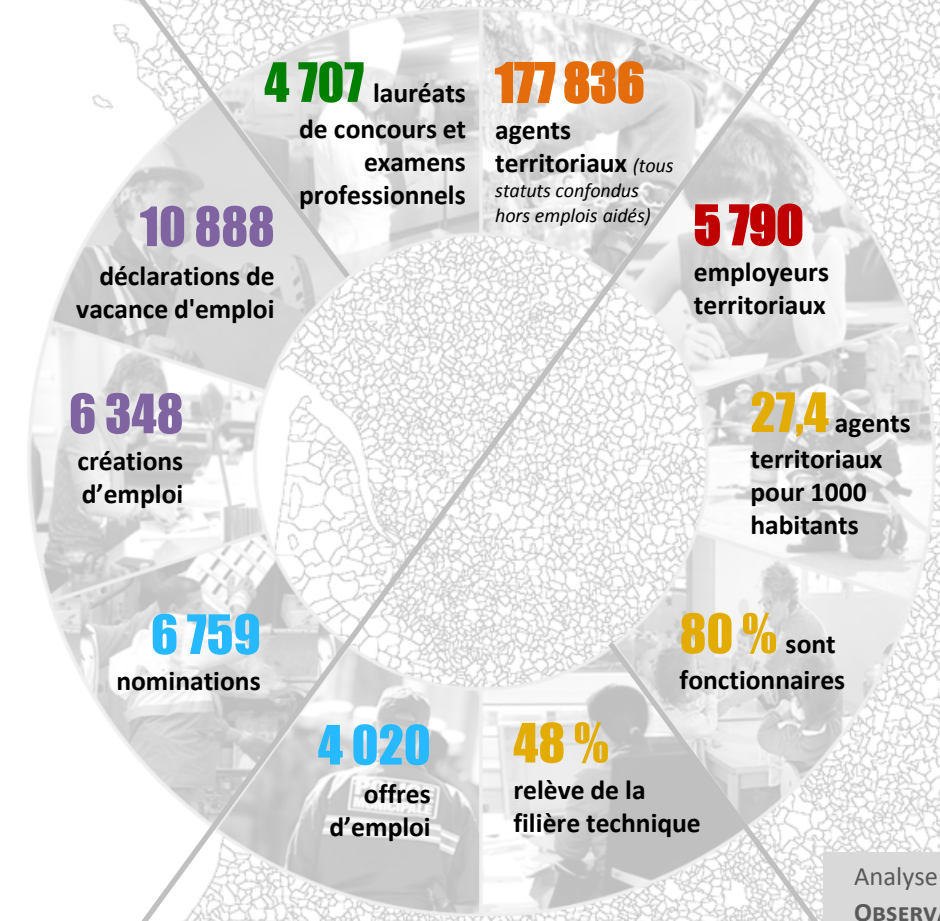
RETROUVEZ-NOUS SUR NOTRE SITE INTERNET : www.sites.google.com/site/observatoirenouvelleaquitaine/

COOPÉRATION DES CENTRES DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

PANORAMA
DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL
DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

ÉDITION 2016

RETROUVEZ-NOUS SUR NOTRE SITE INTERNET :
www.sites.google.com/site/observatoirenouvelleaquitaine/



4 707 lauréats de concours et examens professionnels

177 836 agents territoriaux *(tous statuts confondus hors emplois aidés)*

10 888 déclarations de vacance d'emploi

5 790 employeurs territoriaux

6 348 créations d'emploi

27,4 agents territoriaux pour 1000 habitants

6 759 nominations

80 % sont fonctionnaires

4 020 offres d'emploi

48 % relève de la filière technique

Analyse réalisée par :
OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
Coopération des Centres de Gestion
de la Région Nouvelle-Aquitaine
Courriel : aurelien.martin@cdg17.fr
cyrielle.poulot@cdg-64.fr

N° 2 - COLLECTION REPÈRES ET ANALYSES « RH »