Association des DRH des grandes collectivités territoriales

Le risque, un levier d'innovation pour les DRH ?

DRH GRANDES COLLECTIVITES

6 octobre 2017

Auditorium Le Monde

Soirée Château de Vincennes

"Le management en situation à risque"
Témoignages d'officiers militaires

Suivi d'un cocktail dînatoire
5 octobre 2017 - 19h30

AEF INFO · GMF ASSURÉMENT HUMAIN · MNT Être utile est un beau métier · casden BANQUE POPULAIRE · Edenred · Safari Agence conseil en communication RH www.safari-rh.fr · sofaxis L'EXPERT EN ASSURANCE DU MONDE TERRITORIAL · sopra hr SOFTWARE · la gazette des communes · des départements · des régions

www.drh-attitude.fr

Interventions d'experts et de praticiens

Maurice Thévenet : expert reconnu des RH et du management, professeur à l'ESSEC et au CNAM, et auteur de nombreux ouvrages dont « les 100 mots du management » publié en 2015. Dans un article intitulé « crise et gestion des RH » il s'interroge sur l'évolution de la fonction RH et son éclatement. Scission de la fonction : risque ou facteur d'innovation ?

Anne-Sophie Chevasson : en charge de l'innovation au groupe Poult, elle prend désormais en charge les RH, fonction qu'elle estime schizophrénique ! Sa transformation est une nécessité pour qu'elle soit en mesure d'apporter des réponses tangibles aux défis actuels des organisations. L'humain est, plus que jamais, au cœur des préoccupations, il peut faire « gagner » ou « perdre » une organisation.

Un spécialiste des neurosciences présentera ses apports au processus d'innovation individuel et collectif dans un environnement à la fois contraint et mouvant.

2 tables rondes

Prendre du recul face à vos pratiques, croiser les regards et bénéficier de l'apport de structures ayant fait évoluer leurs pratiques pour enrichir les pratiques seront les objectifs des 2 tables rondes réunissant praticiens et experts. Le matin, le débat sera centré sur les nouvelles modalités d'organisation du travail et de management, l'après midi, il portera sur les pratiques déployées aujourd'hui pour anticiper et développer les compétences.

1 atelier interactif

Technologies collaboratives, MOOC, serious games... deviennent peu à peu des vocables familiers des professionnels RH. Mais connaissez vous réellement leurs apports ? Leurs modalités d'utilisation ? Leur valeur ajoutée ? EDUFACTORY évaluera nos compétences numériques en direct et nous aidera à mieux cerner les possibilités de ces nouveaux outils.

Offre découverte*

4 mois d'abonnement gratuit aux dépêches fonction publique de l'agence de presse.
*Offre réservée aux participants présents.

Programme

Matin

9h00 - Accueil café

9h30 - Conférence introductive

Le DRH face au risque de l'immobilisme ou au risque de l'innovation ?

Anne-Sophie Chevasson

Direction RH, organisation, développement des compétences et communication, groupe Poult

10h15 - Débat

Face aux nouveaux risques organisationnels et à la perte de repères, quelles nouvelles modalités d'organisation et de management ?

Eric Ardouin

DGS Bordeaux Métropole

Bertrand Ballarin

Directeur relations sociales groupe Michelin

Aissia Kerkoub

DGA Annemasse

11h45 - Rencontre

Les Neurosciences, un outil pour mieux comprendre et gérer les Ressources Humaines ?

Luc Zimmer

Professeur de neuropharmacologie à l'Université Claude Bernard Lyon 1 et aux Hospices Civils de Lyon, directeur du CERMEP, plateforme de recherche en imagerie et responsable d'une équipe au Centre de Recherche en Neurosciences de Lyon (INSERM-CNRS)

12h30 - Déjeuner

Après-midi

14h00 - Conférence

A quels risques les DRH sont-ils exposés ? Quels sont leurs leviers d'action ?

Maurice Thévenet

Professeur à l'ESSEC et au CNAM

15h00 - Débat

Face au risque de perte de compétences, quelle politique de développement des compétences ?

Jean-Baptiste Nicolas

DRH ville de Paris

Yves Arnaudo

Directeur du développement des ressources humaines groupe la Poste

16h15 - Atelier interactif

Digital learning : testez et approfondissez vos compétences digitales

Animé par Edufatory

16h45 - Présentation

L'intelligence artificielle, un atout pour l'innovation RH ?

17h00 - Conclusion

Bulletin d'inscription

Ce bulletin est à renvoyer avant le 15 septembre 2017 à l'adresse suivante : contact@drh-attitude.fr. Vous pouvez également vous inscrire en ligne sur www.drh-attitude.fr.

Frais d'inscription

> 1 personne : 120 € HT
> 2 personnes : 220 € HT
> 3 personnes : 300 € HT

Inscriptions dans la limite des places disponibles.
Une facture permettant le règlement administratif vous sera adressée après le colloque. Toute annulation moins de 8 jours ouvrés à l'avance entraînera la facturation intégrale du colloque.

ORGANISME : _____

Adresse : _____

Téléphone : _____

PARTICIPANT 1

Nom : _____

_____

Fonction : _____

_____

Tel : _____

Email : _____

_____

PARTICIPANT 2

Nom : _____

_____

Fonction : _____

_____

Tel : _____

Email : _____

_____

PARTICIPANT 3

Nom : _____

_____

Fonction : _____

_____

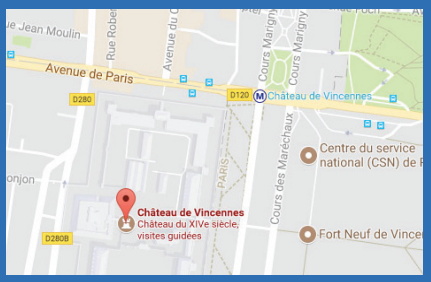
Tel : _____

Email : _____

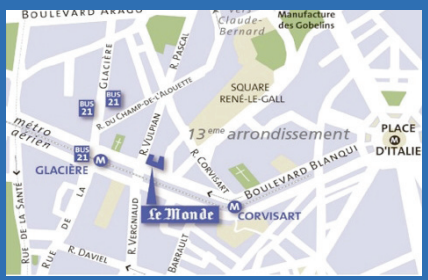
_____

Infos pratiques

Soirée du 5 octobre
Château de Vincennes
1, avenue de Paris
94300 Vincennes



Colloque du 6 octobre
Auditorium Le Monde
80, boulevard Auguste Blanqui
75013 Paris



Nos Partenaires

AEF INFO
casden BANQUE POPULAIRE
Edenred
la gazette
GMF ASSURÉMENT HUMAIN
MNT Être utile est un beau métier
Safari Agence conseil en communication RH www.safari-rh.fr
sofaxis
sopra hr SOFTWARE

DRH GRANDES COLLECTIVITES

Retrouvez l'association des DRH des grandes collectivités territoriales sur son site : www.drh-attitude.fr

Renseignements
Anne GRILLON
Réseau RH Public
Tel : 06 38 39 72 38
Email : anne.grillon@me.com